

۸ صفحه سراسری
۸ صفحه روزنامه آسانی
تک شماره ۵۰۰/۵۰۰ ریال
چاپ همزمان در مشهد و تهران
۱۴ صفحه

وحدت گمشده رادیکال

چرا حملات چهره ها و رسانه های منتسب به یک جریان خاص سیاسی به وحدت و انسجام ملی ایران تمام نمی شود؟

۸ صفحه

اعتراف به شکست؛ زنده از تل آویو

ناتوانی نتانیاهاوز تثبیت تصویر پیروزی، افکار عمومی داخل سرزمین های اشغالی را به شدت درمانده و نگران کرده است

۸ صفحه



چنگ شیطان بر سفره مردم

ترامپ در تازه ترین اظهارات خود به صراحت تحریم و محاصره اقتصادی را موثرتر از بمباران ایران عنوان کرده است. آمریکا چه در سر دارد و ما باید چه کنیم؟

۷ صفحه

میزبان روانی جام جهانی

برخوردهای تحقیرکننده آمریکا با بازیکنان و هواداران از ملیت های گوناگون، چهره واقعی میزبانی این کشور را عریان کرده است



طلایی های مشهدی

کشتی گیران مدال آور نوجوان مشهدی با حضور در خراسان از تجربه مسابقات آسیایی گفتند

خبرگزاری

۸ صفحه



«اخلاق کار»، در غرب
علیه فقرا

گفت و گو با البرزایت اندرسون، فیلسوف بریتانیایی
آمریکایی و نویسنده کتاب «به بهار رفته»

۳ صفحه

۲
پاسخ قاطع سخنگوی وزارت خارجه
به نخست وزیر آلبانی

آرام باشید،
آقای نخست وزیر!

۶
با اعلام نظریه پزشکی قانونی
مشخص شد

«شغال کثیف» جنون ندارد

خبرگزاری
شهرداری به روایت اولین
شهردار شورایی

گپ و گفتی با
احمد نوروزی اولین
شهردار شورایی
مشهد در
سال های
۸۲ تا ۷۸

بوروکراسی
پشت فرمان نباشد

پادداشت روز مسعود جمیلی

۲ صفحه

آگهی مزایده شهر داری تربت جام
شرح در صفحه ۸

مشاهده تمامی آگهی های
خراسان بزرگ

www.mozayedemonaghe.com

۰۲۱-۹۱۰۵۴۲۵

آگهی مناقصه عمومی با ارزیابی فنی بازرگانی
پیمانکاری شماره: ۱۳۷۸/۳۷۷۸-۱۴۰۵/م-۱۷۰

شرکت ایران خودرو خراسان در نظر دارد اندازه گیری و ارزیابی آلاینده های محیط کار در سال ۱۴۰۵ را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.

سپرده شرکت در مناقصه ۳۶۰.۰۰۰ ریال می باشد.

مناقضیان می توانند جهت دریافت، تکمیل و تحویل اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ لغایت ۱۴۰۵/۰۴/۰۶ به شرح ذیل اقدام نمایند:

۱- نحوه دریافت اسناد مناقصه: بصورت حضوری از واحد بازرگانی ایران خودرو خراسان در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۵ و یا از طریق سایت اینترنتی www.ikkco.ir و یا تماس با شماره های تلفن (۰۵۱-۲۳۵۶۳۰۵۰)، (۰۵۱-۲۳۵۶۳۰۴۳) و (۰۵۱-۲۳۵۶۳۰۱۹) داخلی (۴۰۲۱-۴۲۳۳)

۲- محل دریافت و تحویل اسناد مناقصه: شرکت ایران خودرو خراسان، کیلومتر ۵۵ جاده مشهد نیشابور دبیرخانه کمیسیون معاملات در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۵

لازم به توضیح است تاریخ بازگشایی پاکات الف و ب در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۱۰ ساعت ۰۹:۰۰ صبح می باشد

(شرکت ایران خودرو خراسان در رد یک یا کلبه پیشنهادات واصله مختار است)
(هزینه درج آگهی روزنامه بر عهده شرکت ایران خودرو خراسان است)

از مناطق و امور بین الملل

جناب آقای دکتر سلیمانی
ریاست محترم شبکه دامپزشکی شهرستان نیشابور

با نهایت تأسف و تأثر درگذشت پدر عزیزتان

مرحوم حاج رضا سلیمانی

را تسلیت و تعزیت عرض می نمایم، ما را در غم خود شریک بدانید.

شرکت سهامی تولید عمران کشاورزی (دامداری دشت)

انالله وانا الیه راجعون
با اندوه فراوان، درگذشت زنده یاد

دکتر جواد غزنوی دوزنده

را تسلیت عرض مینماییم.

فقدان این استاد فرهیخته و مدیر ارزشمند ضایعه ای بزرگ برای خانواده محترم ایشان همکاران و جامعه حرفه ای حسابداری کشور است. ضمن ابراز همدردی، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم رحمت و مغفرت الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

هیات مدیره، مدیر عامل و کارکنان شرکت چرم مشهد

خراسان
KHORASANET

خراسانت ثبت آگهی آسان

هم ثبتش رایگانه هم امتحانش

پشتیبانی خراسانت ۰۹۱۵۲۷۰۱۱۶۴

www.khorasanet.ir

جهت ورود به سایت
QR CODE را اسکن کنید

یادداشت روزمسعود حمیدی
info@khorasannews.com**بوروکراسی پشت فرمان نباشد**

در شرایط عادی، اقتصادمی تواند در باره رشد، توسعه، سرمایه گذاری بلندمدت و افزایش بهره‌وری سخن بگوید؛ اما در دوران جنگ، تحریم شدید، انسداد مسیرهای تجاری یا بحران‌های ملی، مسئله اصلی دیگر «رشد» نیست، بلکه «بقا» است. اقتصاد در چنین شرایطی باید از منطق «توسعه محور» به منطق «بقا محور» تغییر مسیر دهد. این تغییر فقط یک تصمیم‌گیری نیست؛ یک تغییر پارادایم است؛ یعنی ذهنیت تصمیم‌گیران، مدیران، فعالان اقتصادی و حتی ساختار حکمرانی اقتصادی باید بپذیرد که در شرایط خاص، قواعد عادی جواب نمی‌دهد و این تغییر لزوماً با تغییر افراد محقق نمی‌شود.

اقتصاد جنگی در تجربه‌های جهانی، از جنگ جهانی دوم تا بحران کرونا، یک اصل روشن داشته است: سیستم‌هایی زنده می‌مانند که سریع، منعطف، غیر متمرکز و عمل‌گرا باشند. در جنگ جهانی، بسیاری از کشورها ظرف چند ماه زنجیره تولید خود را تغییر دادند؛ کارخانه‌هایی که خودرو می‌ساختند، تجهیزات نظامی و لجستیکی تولید کردند. در دوران کرونا نیز کشورهایی موفق‌تر بودند که مسیرهای تصمیم‌گیری را کوتاه کردند، اختیار را به سطوح میانی و محلی سپردند و اجازه ندادند کاغذبازی، جان مردم و جریان اقتصاد را متوقف کنند.

در منطق بقا، ستون‌های اصلی اقتصاد باید بر اساس تجربه‌های امتحان‌پس‌داده طراحی شود: تأمین کالاها، اساسی، استمرار تجارت، حفظ زنجیره حمل‌ونقل، امنیت غذایی، نقدینگی هدفمند و حمایت از تولیدکننده‌ای که واقعاً در میدان است. اگر راه دریا محدود یا بسته می‌شود، اقتصاد نباید منتظر باشد همان مسیر بماند. باید هم‌زمان به شرق، غرب و شمال برای تجارت، ترانزیت، تهارت، بازارهای منطقه‌ای و مسیرهای جایگزین روی آورد. اما مهم‌تر از مسیر جغرافیایی، مسیر اداری است. اگر بوروکراسی پشت فرمان بنشیند، حتی بازرترین مرزها هم به بن‌بست تبدیل می‌شوند.

در دوران بحران، بوروکراسی نباید راننده اقتصاد باشد؛ باید فقط نقش کنترل‌کننده حداقلی و پشتیبان را ایفا کند. مجوزهای چندلایه، امضاهای تکراری، سامانه‌های ناسازگار، دستورالعمل‌های متناقض و ترس مدیران از تصمیم‌گیری، همه می‌توانند اقتصاد را از درون قفل کنند. در چنین وضعیتی، دشمن اصلی فقط بیرون مرزها نیست؛ گاهی کندی تصمیم، تمرکزگرایی و ترس اداری، همان کاری را می‌کند که فشار خارجی می‌خواهد: توقف حرکت.

بنابراین باید از تمرکزگرایی خارج شد و به سمت تفویض اختیار رفت. شرایط خاص، اختیارات خاص می‌خواهد. استانداران، مدیران مناطق مرزی، اتاق‌های بازرگانی، تشکل‌های تولیدی و فعالان میدانی باید امکان تصمیم‌گیری سریع داشته باشند. البته این به معنای بی‌نظارتی نیست، بلکه یعنی نظارت باید پسیپی، هوشمند و نتیجه‌محور باشد، نه پیشینی، فرسایشی و قفل‌کننده.

اقتصادبقایی کشور بتواند در فشار، نفس بکشد؛ کالا حرکت کند، تولید بخوابد، تجارت راه جایگزین پیدا کند و تصمیم‌گیران از قالب‌های عادی خارج شوند. اگر فرمان اقتصاد در دوران بحران به دست بوروکراسی خشک و کند سپرده شود، خودرو حتی در جاده بازمهم حرکت نخواهد کرد. در روزگار بقا، فرمان باید دست میدان باشد؛ بوروکراسی فقط باید چراغ راهنما باشد، نه ترس‌زدستی.

یادداشتمصطفی غنی زاده
info@khorasannews.com**مختصات نظم جدید**

رخدادهای روزهای گذشته، سرآغازی است بر نظم جدید منطقه‌ای که رژیم و آمریکاسعی داشتند با جنگ رمضان صفحه جدیدی را برای آن رقم بزنند اما شکست خوردند. معادله‌های جدید چه درون لبنان و چه برای حراست از لبنان، معنایی گسترده و عمیق دارد که در صورت تثبیت می‌تواند تا سال‌ها امنیت را برای کشور و محور تضمین کند. البته برای تثبیت، فرآیندی دشوار پیش‌رو خواهد بود. اما اتصال راهبردی جبهه‌های مقاومت، آرزویی قدیمی در میان فرماندهان معزز شهید و حاضر بوده که با این فرآیند اتفاق خواهد افتاد.

بهترین زمان برای تثبیت هم همین حال است. زمانی که بازارهای مالی در نیویورک مشکلاتی دارند و آغاز جام جهانی در آمریکا، فشاری مضاعف به ترامپ وارد کرده است. باید با دوره کوتاهی از تثبیت، به سراغ محاصره دریایی هم رفت و آن را نیز با شلیک شکست. رخداد مهمی که مستقیماً به مذاکرات نیز کمک خواهد کرد یکی از کارت‌های دشمن را خنثی می‌کند.

نظم جدید مختصاتی ویژه دارد که برای امنیت و اقتصاد ملی ایران بسیار حائز اهمیت خواهد بود.

نظمی که در تنگه هرمز و خلیج فارس شکل گرفته و حالا به سواحل مدیترانه هم خواهد رسید. نکته جالب این است که طبقه متوسط در جامعه ایرانی، در برابر این دفاع از جبهه مقاومت، احساس سابق را ندارد و درباره آن اعتراضی نمی‌کند؛ چرا که درک کرده این اضعاف مقاومت تا چه اندازه در حفاظت از امنیت ملی ایران باطن مهم و موثر هستند. این فرصت تاریخی در یکپارچگی مسئولان و همراهی جامعه ایرانی و ضعف آمریکا در تداوم تصعید تنش، باید به بهترین شکل مورد استفاده قرار گیرد و تبدیل به یک نظم تثبیت شده در منطقه شود. اتحاد درونی، جلوگیری از شکل‌گیری مباحث موجه و ناموجه در مسیر ضدانجام ملی و حفظ محاسبات مسئولان در چارچوب واقعیت از جمله مسائل مهمی است که در این تثبیت کارآمد خواهد بود.

پاسخ قاطع سخنگوی وزارت خارجه به نخست‌وزیر آلبانی**آرام باشید، آقای نخست‌وزیر!**

اسماعیل بقایی سخنگوی وزارت امور خارجه در واکنش به اتهام‌زنی تکراری نخست‌وزیر آلبانی علیه ایران در فضای مجازی، در حساب کاربری خود نوشت: آرام باشید، آقای نخست‌وزیر! این شما بودید که شروع کردید؛ پس پیامدهایش را هم بپذیرا

**اطلاعیه دوم ستاد بزرگداشت عروج خونین امام مجاهد شهید**

ستاد بزرگداشت عروج خونین امام مجاهد شهید در اطلاعیه شماره ۲ اعلام کرد: مراسم وداع، تشییع و تدفین آن یگانه‌ی دوران بعد از دهه‌ی اول محرم و هماهنگی‌های نهایی دستگاه‌های مسئول و گروه‌های مردمی برای خدمت‌رسانی شایسته به مردم عزیز عزادار برگزار خواهد شد. متن اطلاعیه شماره ۲ ستاد بزرگداشت عروج خونین امام مجاهد شهید حضرت آیت‌ا... العظمی خامنه‌ای قدس‌الله‌نفسه‌الزکیه به این شرح است: با توجه به برنامه‌ریزی‌های گسترده‌ی انجام‌شده برای برگزاری باشکوه مراسم وداع، تشییع و تدفین امام مجاهد شهید حضرت آیت‌ا... العظمی خامنه‌ای قدس‌الله‌نفسه‌الزکیه و شهدای خانواده‌ی رهبر انقلاب اسلامی، به اطلاع می‌رساند گمانه‌زنی‌ها و شایعات منتشرشده

در فضای رسانه‌ای داخل و خارج کشور در خصوص زمان و جزئیات مراسم مذکور که موجب ابهام بسیاری از علاقه‌مندان به حضور در این رویداد عظیم شده، فاقد اعتبار است. با عنایت به سیره‌ی رهبر شهید انقلاب اسلامی اعلی‌الله‌مقامه‌الشریف در اقامه‌ی عزای سید و سالار شهیدان حضرت اباعبدالله‌الحسین علیه‌السلام و اهمیت برپایی عزاداری‌های این ایام در اقصی‌نقاط ایران؛ جهان؛ مراسم وداع، تشییع و تدفین آن یگانه‌ی دوران بعد از دهه‌ی اول محرم و هماهنگی‌های نهایی دستگاه‌های مسئول و گروه‌های مردمی برای خدمت‌رسانی شایسته به مردم عزیز عزادار برگزار خواهد شد. جزئیات این مراسم، متعاقباً در فاصله‌ی زمانی مناسب به وسیله این ستاد اعلام خواهد شد.

حرف مردم۰۵۱۳۷۰۰۹۳۰۰
۰۹۳۳۵۳۳۲۶۹۱

ستون «حرف مردم» انعکاس دهنده صادق حرف‌های شماست.

اگر اوضاع معیشت مطلوب نباشد، زمینه‌های دیگر را تحت الشعاع قرار می‌دهد. لذا مسئولان عزیز همواره به فکر بهبود اقتصاد و اقدامات نتیجه‌بخش باشند.

کالابرگ رو در زمینه‌های ضروری مثل درمان و دارو هم فعال کنید تا شخص بر اساس اولویت و ضرورت زندگی اش این مبلغ رو هزینه کنه. با شکم گرسنه میشه خوابید، اگر چه سخته ولی با تن بیمار و رنجور نه. لطفاً به دردم‌بایده شفقت نگاه کنید نه بایی تفاوتی.

به شرایط اقتصادی مملکت و این گرانی هارسیدگی کنید. به شرایط بورس رسیدگی کنید که دشمن از همین راه قطعاً و همیشه درآینده. وقت تغییر اقتصادی رسیده.

مناسفانه بی‌حجابی در تجمعات شبانه زیاد شده چرا کسی به فکر نیست و اقدامی نمی‌کنه؟

بچه‌های هوافضا دمتون گرم که باعث افتخار ایران و ایرانی شدن و به اسلام و شیعه عزت‌دادین؛ پاداش زحمت‌های شبانه روزی‌تان با خدای مقتدر و حکیم که شاهد همه چیز هست.

مادر جنگ و جودی با آمریکایی‌ها و صهیون هستیم... آمده اند ایران و محور مقاومت را نابود کنند... جز مقاومت و جنگ مردانه هیچ راه شرافتمندانه دیگری نداریم... مذاکره فقط راهبردی برای خریدن زمان است...

هر سال همین آش و همین کاسه است برای بانجستگان تأمین اجتماعی هر سال این خواب را دیده‌اند. تنگه هر مز فقط در صورتی باز می‌شه که عوارض بدهند؛ خدارو شکر خیلی‌ها پذیرفتن ولی باید عوارض به‌ریال باشه. دشمنان از اتحاد محور مقاومت می‌ترسند و هر موقع که محور مقاومت متحد می‌شود، درخواست آتش بس می‌کنند.

قابل توجه کشاورزان محترم

خرید گندم تضمینی سال ۱۴۰۵

اداره کل غله و خدمات بازرگانی خراسان رضوی در محل **کارخانه آرد خوشه طلایی سپید** نسبت به خرید محصول گندم سال ۱۴۰۵ به نرخ تضمینی و مصوب اقدام می‌نماید.

آدرس: جاده مشهد به فریمان - ۵ کیلومتر بعد از تپه سلام **کارخانه آرد خوشه طلایی سپید**

تلفن: ۰۵۱-۳۲۵۳۴۴۳۶-۷ - ۰۹۱۵۹۱۶۶۵۶۳

مناقشه عمومی خرید سیستم های کامپیوتری

سازمان هیئاری شهر داریهای خراسان رضوی در نظر دارد با بهره گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس setadiran.ir نسبت به برگزاری مناقشه عمومی یک مرحله خرید سیستمهای کامپیوتری (لینپا و کامپیوتر و لوازم جانبی) مطابق جزئیات مندرج در اسناد و طی شماره مناقشه سیستمی ۲۲۰۰۵۰۹۱۱۵۸۰۰۰۰۰۰۰۰ اقدام نماید.

تاریخ انتشار در سایت: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ ساعت ۰۸:۳۰ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۸ ساعت ۱۹:۰۰

مهلت دریافت اسناد: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ ساعت ۰۸:۳۰ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۴ ساعت ۱۹:۰۰

مهلت ارائه پیشنهاد: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ ساعت ۱۹:۰۰ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۸ ساعت ۱۹:۰۰

زمان بازگشایی: تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۹ ساعت ۱۰:۰۰

برگزاری مناقشه صرفاً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت و کلیه مراحل فرآیند مناقشه شامل دریافت اسناد (در صورت وجود هزینه مربوطه) پرداخت تضمین شرکت در مناقشه، ارسال پیشنهاد قیمت و اطلاع از برنده بودن مناقشه گران محترم از این طریق امکان پذیر می‌باشد. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تماس ۰۵۱۳۸۷۹۵۳۱۰ داخلی ۲۱۱ تماس حاصل فرمایید.

مناقشه عمومی خرید تجهیزات دوربین و لوازم جانبی

سازمان هیئاری شهر داریهای خراسان رضوی در نظر دارد با بهره گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس setadiran.ir نسبت به برگزاری مناقشه عمومی یک مرحله خرید تجهیزات دوربین و لوازم جانبی مطابق جزئیات مندرج در اسناد و طی شماره مناقشه سیستمی ۲۳۰۰۵۰۹۱۱۵۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ اقدام نماید.

تاریخ انتشار در سایت: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ ساعت ۰۸:۳۰ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۸ ساعت ۱۹:۰۰

مهلت دریافت اسناد: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ ساعت ۰۸:۳۰ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۴ ساعت ۱۹:۰۰

مهلت ارائه پیشنهاد: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ ساعت ۱۹:۰۰ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۸ ساعت ۱۹:۰۰

زمان بازگشایی: تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۹ ساعت ۱۱:۰۰

برگزاری مناقشه صرفاً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت و کلیه مراحل فرآیند مناقشه شامل دریافت اسناد (در صورت وجود هزینه مربوطه) پرداخت تضمین شرکت در مناقشه، ارسال پیشنهاد قیمت و اطلاع از برنده بودن مناقشه گران محترم از این طریق امکان پذیر می‌باشد. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تماس ۰۵۱۳۸۷۹۵۳۱۰ داخلی ۲۱۱ تماس حاصل فرمایید.

مجتمع فولاد خراسان

تجدید فراخوان مناقشه عمومی

| ردیف | نوع فراخوان | شماره فراخوان | موضوع | مهلت دریافت مدارک از سامانه |
|------|-------------------|---------------|--|-----------------------------|
| ۱ | عمومی دو مرحله ای | ۱۷۶۰۵۹ | احداث نیروگاه حورشیدی به ظرفیت ۶۰ مگاوات (EPC) | ۱۴۰۵/۰۳/۲۲ |

شرکت «مجتمع فولاد خراسان» در نظر دارد خدمات مورد نیاز خود به شرح بالا را، از طریق مناقشه عمومی دو مرحله ای تأمین نماید. متن کامل آگهی در سامانه ارتباط با تأمین کنندگان شرکت به نشانی: <https://srm.kscoco.ir> در دسترس می‌باشد. متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با مراجعه به نشانی یادشده، برای ثبت نام و دریافت اسناد فراخوان اقدام کنند. شماره تماس برای طرح پرسش‌های مرتبط با سامانه ارتباط با تأمین کنندگان: ۴۱۵۲۲۲۶۲ و ۴۱۵۲۲۲۵۸ (۰۵۱) شماره تماس کارشناس مناقشه: ۴۱۵۲۲۲۷۴ (۰۵۱)

معاونت خرید شرکت مجتمع فولاد خراسان

مجتمع فولاد خراسان

تمدید فراخوان مناقشه عمومی

| ردیف | نوع فراخوان | شماره فراخوان | موضوع | مهلت دریافت مدارک از سامانه |
|------|-------------------|---------------|------------------------------|-----------------------------|
| ۱ | عمومی دو مرحله ای | ۱۷۹۰۶۴ | عدد لاس اضطراری دمش ازت | ۱۴۰۵/۰۳/۲۷ |
| ۲ | عمومی دو مرحله ای | ۱۵۹۸۸۸ | دو عدد دابورتر سوئیچ تپ چنجر | ۱۴۰۵/۰۳/۲۷ |

شرکت «مجتمع فولاد خراسان» در نظر دارد کالاهای مورد نیاز خود به شرح بالا را، از طریق مناقشه عمومی دو مرحله ای تأمین نماید. متن کامل آگهی در سامانه ارتباط با تأمین کنندگان شرکت به نشانی: <https://srm.kscoco.ir> در دسترس می‌باشد. متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با مراجعه به نشانی یادشده، برای ثبت نام و دریافت اسناد فراخوان اقدام کنند. شماره تماس برای طرح پرسش‌های مرتبط با سامانه ارتباط با تأمین کنندگان: ۴۱۵۲۲۲۶۲ و ۴۱۵۲۲۲۵۸ (۰۵۱) شماره تماس کارشناس مناقشه: ۴۱۵۲۲۲۶۶ (۰۵۱)

معاونت خرید شرکت مجتمع فولاد خراسان

مجتمع فولاد خراسان

فراخوان مناقشه عمومی

| ردیف | نوع فراخوان | شماره فراخوان | موضوع | مهلت دریافت مدارک از سامانه |
|------|-------------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| ۱ | عمومی دو مرحله ای | ۱۷۰۴۲۹ | گیربکس FIMET | ۱۴۰۵/۰۴/۰۶ |
| ۲ | عمومی دو مرحله ای | ۱۶۰۸۵۴ | ۱۰۶ متر نوار نقاله باکتنی عرض ۵۰۰ | ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ |

شرکت «مجتمع فولاد خراسان» در نظر دارد کالاهای مورد نیاز خود به شرح بالا را، از طریق مناقشه عمومی دو مرحله ای تأمین نماید. متن کامل آگهی در سامانه ارتباط با تأمین کنندگان شرکت به نشانی: <https://srm.kscoco.ir> در دسترس می‌باشد. متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با مراجعه به نشانی یادشده، برای ثبت نام و دریافت اسناد فراخوان اقدام کنند. شماره تماس برای طرح پرسش‌های مرتبط با سامانه ارتباط با تأمین کنندگان: ۴۱۵۲۲۲۶۲ و ۴۱۵۲۲۲۵۸ (۰۵۱)

معاونت خرید شرکت مجتمع فولاد خراسان

مجتمع فولاد خراسان

تجدید فراخوان شناسایی تأمین کننده

| ردیف | نوع فراخوان | شماره فراخوان | موضوع | مهلت دریافت مدارک از سامانه |
|------|---------------|---------------|-------------|-----------------------------|
| ۱ | فراخوان عمومی | ۱۸۲۷۴۸ | ضایعات فلزی | ۱۴۰۵/۰۳/۲۶ |

شرکت «مجتمع فولاد خراسان» در نظر دارد تأمین کننده خدمات مورد نیاز خود را به شرح بالا از طریق مناقشه عمومی شناسایی و ارزیابی نماید. متن کامل آگهی در سامانه ارتباط با تأمین کنندگان شرکت به نشانی: <https://srm.kscoco.ir> در دسترس می‌باشد. متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با مراجعه به نشانی یادشده، نسبت به ثبت نام و دریافت اسناد فراخوان اقدام نمایند. شماره تلفن کارشناس فراخوان: ۴۱۵۲۲۲۶۷ - ۰۵۱

معاونت خرید شرکت مجتمع فولاد خراسان



«اخلاق کار» در غرب علیه فقرا

گفت و گو با الیزابت اندرسون، فیلسوف برجسته آمریکایی و نویسنده کتاب «به یغما رفته» که نگاهی انتقادی به «اخلاق کار» در جهان غرب دارد



الیزابت اندرسون، فیلسوف برجسته آمریکایی و استاد ممتاز دانشگاه میشیگان، از مهم‌ترین چهره‌های معاصر در فلسفه سیاسی، اخلاق، نظریه برابری، فلسفه اجتماعی و اقتصاد سیاسی است. او اکنون با عنوان «استاد ممتاز جان دیویی در فلسفه و مطالعات زنان و جنسیت»، «استاد حقوق» و «استاد آرتور اف. ترنر» در دانشگاه میشیگان فعالیت می‌کند. اندرسون در آثار خود، از جمله «حکومت خصوصی» و «به یغما رفته»، کوشیده است نشان دهد که مفاهیمی مانند آزادی، برابری، کرامت، کار و بازار، صرفاً مفاهیمی انتزاعی در فلسفه نیستند، بلکه در متن زندگی روزمره، محیط کار، رابطه کارگر و کارفرما

و ساختارهای نابرابر قدرت معنا پیدا می‌کنند. کتاب «به یغما رفته» در واقع بازخوانی انتقادی یکی از آشنا ترین و در عین حال مناقشه‌برانگیزترین مفاهیم جهان مدرن است: «اخلاق کار». اندرسون در این کتاب نشان می‌دهد مفهومی که در آغاز می‌توانست علیه ثروتمندان تن‌آسا، در دفاع از کرامت کارگران و در ستایش کار معنادار به کار رود، چگونه در تاریخ سرمایه‌داری مدرن، به‌ویژه در روایت نولیبرالی، به‌ایزاری برای سرزنش فقرا، منضبط کردن بیکاران، تضعیف اتحادیه‌ها و توجیه برتری سرمایه‌بر نیروی کار تبدیل شد. به تعبیر او، اخلاق کار نه‌آزادانه میان رفته و نه صرفاً فرسوده شده است، بلکه «رپوده» شده و باید آن را

از چنگ قرائت محافظه‌کارانه و بازار محور باز پس گرفت. اهمیت این گفت‌وگو در آن است که مسئله کار را از سطح اشتغال، دستمزد و بهره‌وری فراتر می‌برد و آن را به پرسشی بنیادی درباره آینده انسان تبدیل می‌کند. آیا باید انسان را از سلطه کارها رها کرد، یا باید خود کار را از سلطه سرمایه، تحقیر، بی‌معنایی و بی‌صدایی رها ساخت؟ پاسخ اندرسون روشن است: آینده بهتر نه‌در حذف کار، بلکه در دموکراتیک کردن، معنادار کردن و انسانی‌تر ساختن آن است؛ آینده‌ای که در آن کارگر نه صرفاً نیروی برای تولید سود، بلکه انسانی صاحب کرامت، صدا، مهارت و قدرت تصمیم‌گیری باشد.

به روز زمان، صنعتگران بریتانیایی با اشرافیت وصلت کردند. طبقه‌ای ثروتمند از سرمایه‌گذاران منفعل نیز پدید آمد. پیروان اخلاق کار محافظه‌کارانه، که کار را از منظر این گروه گسترش یافته سرمایه‌داران می‌دیدند، طبعاً می‌خواستند طبقه سرمایه‌دار را از قلاب اخلاق کارها کنند.

منتقدان ممکن است بگویند شما امید بیش از حدی به امکان رهایی از طریق کار بسته‌اید، در حالی که بسیاری از مشاغل امروز تکراری، بی‌معنا، فرساینده یا حتی از نظر اجتماعی زیان‌بارند. آیا واقعاً می‌توان به همه شکل‌های کار کرامت بخشید؟ نامنی توانیم هر شغل موجود را، همان‌گونه که اکنون طراحی شده است، بگیریم و کرامت اماندیک ماده اضافی به آن بیفزاییم؟ مثل خامه روی یک کرمات منندو معنادار مستلزم آن است که مشاغل از نو طراحی شوند و حکومت محیط کار نیز دموکراتیک شود. به همه وظایفی فکر کنید که برای ارائه یک کالا یا خدمت، مانند خودر یا خدمات درمانی، باید انجام شوند. این وظایف را می‌توان به شکل‌های مختلف در قالب مشاغل گوناگون بسته‌بندی کرد؛ بسیاری از این مشاغل چیزی جز کارهای کم‌مهارت،

سیاست‌هاست، ادامه همان چیزی است که من آن را اخلاق کار «محافظه‌کارانه» می‌نامم. این اخلاق مدعی است که کارگران عادی فاقد فضیلت‌های اخلاقی کارند و بنابراین باید از سوی دیگران و از طریق انضباط سخت‌گیرانه بازار و ادار شونده سخت کار کنند، پس انداز کنند و لذت‌جویی‌های گناه‌آلود و نابخردانه بپرهیزند. در این برداشت از اخلاق کار، حمایت دولتی از فقرا باید به حداقل برسد و با انگ اجتماعی همراه شود، تا مانع آن شود که فقر از انضباط بازار پناه بگیرد. همچنین دستمزدها باید پایین نگه داشته شوند تا کارگران ناچار باشند فقط برای بقا سخت‌تر کار کنند. افزون بر این، مشاغل باید به گونه‌ای طراحی شوند که نیاز آن‌ها به مهارت به حداقل برسد، تا کارگران عادی نتوانند از کمبایی همان‌گونه که شما اشاره کردید، نولیبرالیسم معنای کار، کرامت کارگران و قدرت سیاسی طبقه کارگر را همزمان تنزل می‌دهد.

شما در کتاب «به یغما رفته» استدلال می‌کنید که اخلاق کار از سوی نولیبرالیسم «رپوده» یا «مصادره» شده است. برای مخاطب عام، دقیقاً چه چیزی رپوده شده است: معنای کار، کرامت کارگران، یا قدرت سیاسی طبقه کارگر؟ نولیبرالیسم هم‌یک ایدئولوژی است و هم مجموعه‌ای از سیاست‌ها. این سیاست‌ها تقریباً شامل هر چیزی می‌شوند که در توزیع درآمد و ثروت، سرمایه‌بر نیروی کار ترجیح می‌دهد؛ چه از طریق قواعد «پیشاتوزیعی» بازار، قراردادها، مالکیت پول، اعتبار و ور شکستگی و چه از طریق قواعد «بازتوزیعی» مالیات‌ستانی و هزینه‌کرد در راه اجتماعی. این سیاست‌ها همچنین شامل تدابیری می‌شوند که نقش کارگران عادی را در اداره بنگاه اقتصادی و نیز در اداره دولت حذف می‌کنند یا به حداقل می‌رسانند.

من در کتاب «به یغما رفته» استدلال می‌کنم که ایدئولوژی نولیبرالیسم، که مدعی توجیه این



محمد جواد استادی
Info@ostadofficial.ir

پژوهشگر مطالعات فرهنگی

شما در کتاب «به یغما رفته» استدلال می‌کنید که اخلاق کار از سوی نولیبرالیسم «رپوده» یا «مصادره» شده است. برای مخاطب عام، دقیقاً چه چیزی رپوده شده است: معنای کار، کرامت کارگران، یا قدرت سیاسی طبقه کارگر؟

نولیبرالیسم هم‌یک ایدئولوژی است و هم مجموعه‌ای از سیاست‌ها. این سیاست‌ها تقریباً شامل هر چیزی می‌شوند که در توزیع درآمد و ثروت، سرمایه‌بر نیروی کار ترجیح می‌دهد؛ چه از طریق قواعد «پیشاتوزیعی» بازار، قراردادها، مالکیت پول، اعتبار و ور شکستگی و چه از طریق قواعد «بازتوزیعی» مالیات‌ستانی و هزینه‌کرد در راه اجتماعی. این سیاست‌ها همچنین شامل تدابیری می‌شوند که نقش کارگران عادی را در اداره بنگاه اقتصادی و نیز در اداره دولت حذف می‌کنند یا به حداقل می‌رسانند.

من در کتاب «به یغما رفته» استدلال می‌کنم که ایدئولوژی نولیبرالیسم، که مدعی توجیه این

تکراری و طاقت‌فرسا با دستمزد پایین نیستند. اما می‌توانیم این وظایف را از تقسیم کنیم و آن‌ها را در قالب مشاغلی بازطراحی شده کنار هم بگذاریم؛ مشاغلی که در آن‌ها هر کس برخی وظایف مهارتی، شماری وظایف روتین و در مجموع تنوع قابل توجهی داشته باشد و نیز در شرایطی کار کند که هر کارگر از خودمختاری چشمگیری در نحوه انجام وظایف خود برخوردار باشد. تعاونی‌های کارگری از طریق نظام گردش شغلی، تقسیم کار را به این شیوه عادلانه‌تر سامان می‌دهند. این کار، مهارت‌زدایی، تکرار ملال‌آور و فرسودگی و آسیب ناشی از تکرار بی‌پایان یک وظیفه ساده‌شده را از میان می‌برد. تنوع وظایف، کار را جذاب‌تر می‌کند و خودمختاری در چگونگی انجام کار، همراه با داشتن صدا و حق اظهار نظر در شیوه‌آاره کلی بنگاه، به کار کرامت می‌بخشد.

آیا دفاع شما از اخلاق کار پیشرو، ناخواسته این ایده را تقویت نمی‌کند که ارزش انسان همچنان به «مولد بودن» او گره خورده است؟ تولیدگرایی، به‌مثابه یک ایدئولوژی، تصویری بسیار محدود و مردانه محور از کار ارزشمند عرضه می‌کند؛ تصویری که کار ارزشمند را در تولید چیزهای مادی دارای ارزش بیرونی خلاصه می‌کند، مانند کالاهای صنعتی، کشاورزی و معدن‌کاری. در کشورهای ثروتمند امروز، اکثریت عظیم کار، چه مزدبگیرانه باشد چه بی مزد، در بخش‌های خدماتی و اطلاعاتی انجام می‌شود؛ به‌ویژه در کارهای رابطه‌محور، از جمله آموزش، مراقبت‌های سلامت، پرورش کودکان و مانند این‌ها. با کاهش پیوسته شمار افرادی که در بخش‌های به اصطلاح «مولد» کار می‌کنند، زمان آن رسیده است که بر داشت خود را از ابا واقعیت‌های امروز به‌روز کنیم.

اما شاید منظور شما از «مولد»، کار مزدبگیرانه به‌طور کلی باشد؛ باز هم باید گفت کار مزدو چیز متفاوت‌اند. من فکر می‌کنم کار مراقبت از افراد وابسته و کار خانگی، که هر دو عمدتاً درون خانواده و بیشتر توسط زنان انجام می‌شوند، باید مزدبگیرانه شوند؛ تا کسانی که این کارها را انجام می‌دهند، به دلیل کار ارزشمندی که انجام می‌دهند به رسمیت شناخته شوند و زیر سلطه و استثمار دیگر اعضای خانواده یا دولت، که پول وارد شده به خانواده را تأمین می‌کنند، قرار نگیرند. اما شاید شما به کسانی فکر می‌کنید که قادر به کار کردن نیستند و به همین دلیل انگ می‌خورند. آیا در این صورت باید از هر گونه تصور تکریم کارگران به دلیل کاری که انجام می‌دهند دست‌بکشیم؟ چنین کاری نادرست خواهد بود. همه انسان‌ها، فارغ از توانایی‌شان برای کار کردن،

تکراری و طاقت‌فرسا با دستمزد پایین نیستند. اما می‌توانیم این وظایف را از تقسیم کنیم و آن‌ها را در قالب مشاغلی بازطراحی شده کنار هم بگذاریم؛ مشاغلی که در آن‌ها هر کس برخی وظایف مهارتی، شماری وظایف روتین و در مجموع تنوع قابل توجهی داشته باشد و نیز در شرایطی کار کند که هر کارگر از خودمختاری چشمگیری در نحوه انجام وظایف خود برخوردار باشد. تعاونی‌های کارگری از طریق نظام گردش شغلی، تقسیم کار را به این شیوه عادلانه‌تر سامان می‌دهند. این کار، مهارت‌زدایی، تکرار ملال‌آور و فرسودگی و آسیب ناشی از تکرار بی‌پایان یک وظیفه ساده‌شده را از میان می‌برد. تنوع وظایف، کار را جذاب‌تر می‌کند و خودمختاری در چگونگی انجام کار، همراه با داشتن صدا و حق اظهار نظر در شیوه‌آاره کلی بنگاه، به کار کرامت می‌بخشد.

آیا دفاع شما از اخلاق کار پیشرو، ناخواسته این ایده را تقویت نمی‌کند که ارزش انسان همچنان به «مولد بودن» او گره خورده است؟ تولیدگرایی، به‌مثابه یک ایدئولوژی، تصویری بسیار محدود و مردانه محور از کار ارزشمند عرضه می‌کند؛ تصویری که کار ارزشمند را در تولید چیزهای مادی دارای ارزش بیرونی خلاصه می‌کند، مانند کالاهای صنعتی، کشاورزی و معدن‌کاری. در کشورهای ثروتمند امروز، اکثریت عظیم کار، چه مزدبگیرانه باشد چه بی مزد، در بخش‌های خدماتی و اطلاعاتی انجام می‌شود؛ به‌ویژه در کارهای رابطه‌محور، از جمله آموزش، مراقبت‌های سلامت، پرورش کودکان و مانند این‌ها. با کاهش پیوسته شمار افرادی که در بخش‌های به اصطلاح «مولد» کار می‌کنند، زمان آن رسیده است که بر داشت خود را از ابا واقعیت‌های امروز به‌روز کنیم.

اما شاید منظور شما از «مولد»، کار مزدبگیرانه به‌طور کلی باشد؛ باز هم باید گفت کار مزدو چیز متفاوت‌اند. من فکر می‌کنم کار مراقبت از افراد وابسته و کار خانگی، که هر دو عمدتاً درون خانواده و بیشتر توسط زنان انجام می‌شوند، باید مزدبگیرانه شوند؛ تا کسانی که این کارها را انجام می‌دهند، به دلیل کار ارزشمندی که انجام می‌دهند به رسمیت شناخته شوند و زیر سلطه و استثمار دیگر اعضای خانواده یا دولت، که پول وارد شده به خانواده را تأمین می‌کنند، قرار نگیرند. اما شاید شما به کسانی فکر می‌کنید که قادر به کار کردن نیستند و به همین دلیل انگ می‌خورند. آیا در این صورت باید از هر گونه تصور تکریم کارگران به دلیل کاری که انجام می‌دهند دست‌بکشیم؟ چنین کاری نادرست خواهد بود. همه انسان‌ها، فارغ از توانایی‌شان برای کار کردن،

تکراری و طاقت‌فرسا با دستمزد پایین نیستند. اما می‌توانیم این وظایف را از تقسیم کنیم و آن‌ها را در قالب مشاغلی بازطراحی شده کنار هم بگذاریم؛ مشاغلی که در آن‌ها هر کس برخی وظایف مهارتی، شماری وظایف روتین و در مجموع تنوع قابل توجهی داشته باشد و نیز در شرایطی کار کند که هر کارگر از خودمختاری چشمگیری در نحوه انجام وظایف خود برخوردار باشد. تعاونی‌های کارگری از طریق نظام گردش شغلی، تقسیم کار را به این شیوه عادلانه‌تر سامان می‌دهند. این کار، مهارت‌زدایی، تکرار ملال‌آور و فرسودگی و آسیب ناشی از تکرار بی‌پایان یک وظیفه ساده‌شده را از میان می‌برد. تنوع وظایف، کار را جذاب‌تر می‌کند و خودمختاری در چگونگی انجام کار، همراه با داشتن صدا و حق اظهار نظر در شیوه‌آاره کلی بنگاه، به کار کرامت می‌بخشد.

تکراری و طاقت‌فرسا با دستمزد پایین نیستند. اما می‌توانیم این وظایف را از تقسیم کنیم و آن‌ها را در قالب مشاغلی بازطراحی شده کنار هم بگذاریم؛ مشاغلی که در آن‌ها هر کس برخی وظایف مهارتی، شماری وظایف روتین و در مجموع تنوع قابل توجهی داشته باشد و نیز در شرایطی کار کند که هر کارگر از خودمختاری چشمگیری در نحوه انجام وظایف خود برخوردار باشد. تعاونی‌های کارگری از طریق نظام گردش شغلی، تقسیم کار را به این شیوه عادلانه‌تر سامان می‌دهند. این کار، مهارت‌زدایی، تکرار ملال‌آور و فرسودگی و آسیب ناشی از تکرار بی‌پایان یک وظیفه ساده‌شده را از میان می‌برد. تنوع وظایف، کار را جذاب‌تر می‌کند و خودمختاری در چگونگی انجام کار، همراه با داشتن صدا و حق اظهار نظر در شیوه‌آاره کلی بنگاه، به کار کرامت می‌بخشد.

تکراری و طاقت‌فرسا با دستمزد پایین نیستند. اما می‌توانیم این وظایف را از تقسیم کنیم و آن‌ها را در قالب مشاغلی بازطراحی شده کنار هم بگذاریم؛ مشاغلی که در آن‌ها هر کس برخی وظایف مهارتی، شماری وظایف روتین و در مجموع تنوع قابل توجهی داشته باشد و نیز در شرایطی کار کند که هر کارگر از خودمختاری چشمگیری در نحوه انجام وظایف خود برخوردار باشد. تعاونی‌های کارگری از طریق نظام گردش شغلی، تقسیم کار را به این شیوه عادلانه‌تر سامان می‌دهند. این کار، مهارت‌زدایی، تکرار ملال‌آور و فرسودگی و آسیب ناشی از تکرار بی‌پایان یک وظیفه ساده‌شده را از میان می‌برد. تنوع وظایف، کار را جذاب‌تر می‌کند و خودمختاری در چگونگی انجام کار، همراه با داشتن صدا و حق اظهار نظر در شیوه‌آاره کلی بنگاه، به کار کرامت می‌بخشد.

تکراری و طاقت‌فرسا با دستمزد پایین نیستند. اما می‌توانیم این وظایف را از تقسیم کنیم و آن‌ها را در قالب مشاغلی بازطراحی شده کنار هم بگذاریم؛ مشاغلی که در آن‌ها هر کس برخی وظایف مهارتی، شماری وظایف روتین و در مجموع تنوع قابل توجهی داشته باشد و نیز در شرایطی کار کند که هر کارگر از خودمختاری چشمگیری در نحوه انجام وظایف خود برخوردار باشد. تعاونی‌های کارگری از طریق نظام گردش شغلی، تقسیم کار را به این شیوه عادلانه‌تر سامان می‌دهند. این کار، مهارت‌زدایی، تکرار ملال‌آور و فرسودگی و آسیب ناشی از تکرار بی‌پایان یک وظیفه ساده‌شده را از میان می‌برد. تنوع وظایف، کار را جذاب‌تر می‌کند و خودمختاری در چگونگی انجام کار، همراه با داشتن صدا و حق اظهار نظر در شیوه‌آاره کلی بنگاه، به کار کرامت می‌بخشد.

جشن ۹۵ در صدی در آمدهای بانک ملت در دو ماه نخست سال

www.bankmellat.ir

بانک ملت در دو ماه نخست سال، در پنج سرفصل درآمدی بیش از ۷۸۹.۲۳۳ میلیارد ریال درآمد در حساب‌های خود منظور کرده است که این رقم در مقایسه با درآمد ۴۰۵.۰۰۴ میلیارد ریالی این بانک در مقطع مشابه سال گذشته رشدی ۹۴.۸ درصدی را نشان می‌دهد.

بانک ملت تا پایان اردیبهشت ماه امسال ۵۸۰.۱۰۹ میلیارد ریال از محل اعطای تسهیلات درآمدزایی داشته در حالی که این رقم در مقطع مشابه سال گذشته، ۳۰۹.۷۹۰ میلیارد ریال بوده که نشان دهنده رشد ۸۷ درصدی عملکرد بانک در این زمینه است.

مهدی پسند منش، مدیر عامل شرکت صنایع معادن و عمران رضوی نقش ویژه بخش خصوصی در حمایت از روند بازسازی مناطق آسیب‌دیده ناشی از جنگ تحمیلی

مهدی پسند منش، مدیرعامل شرکت صنایع معادن و عمران رضوی اظهار داشت: بخش خصوصی توانمندی و امکان ارائه تسهیلات برای کاهش بخشی از بار هزینه‌های بازسازی را دارد و می‌تواند با برنامهریزی، زمینه تسریع در اجرای پروژه‌های عمرانی را فراهم سازد و تسهیلات لازم را از طریق شبکه فروش گسترده به هموطنان و مکان‌های آسیب‌دیده از جنگ توسط شرکت‌های توانمند در حوزه ساخت و ساز و تأمین

آگهی مناقصه عمومی (نوبت اول)

شرکت صنایع معادن و عمران رضوی در نظر دارد اجرای عملیات تهیه، حمل و بخش آسفالت یکی از پروژه‌های خود در سطح مشهد را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران دارای تجهیزات کارخانه آسفالت و ماشین آلات راهسازی واگذار نماید. متقاضیان محترم می‌توانند برای مشاهده و دریافت اسناد به سایت www.rimc.ir بخش مناقصه و مزایده مراجعه نمایند.

روابط عمومی شرکت صنایع معادن و عمران رضوی

آگهی مناقصه عمومی

اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان در نظر دارد امور مربوط به حمل و نقل اداره کل شهرستان زاهدان، شیرخوارگاه، مرکز امام علی علیه السلام، لورزاس اجتماعی، داخل و بیرون شهری و همچنین سایر شهرستان‌ها را با رعایت قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی از طریق مناقصه عمومی واگذار نماید. لذا از کلیه موسسات و شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به همکاری دارند دعوت به عمل می‌آید تا نسبت به دریافت اسناد و مدارک مربوط به مناقصه را از تاریخ انتشار آگهی از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (www.setadiran.ir) اقدام نمایند.

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان

آگهی دعوت هجدهمین مجمع عمومی عادی و یازدهمین مجمع عمومی فوق العاده سالیانه هیات امنای بنیاد حامیان دانشگاه فردوسی

موسسه غیر تجاری و غیر انتفاعی) به شماره ثبت ۱۴۶۴

بدینوسیله به اطلاع کلیه اعضای محترم هیات امنای بنیاد حامیان دانشگاه فردوسی می‌رساند، هجدهمین جلسه مجمع عمومی عادی و یازدهمین مجمع عمومی فوق العاده سالیانه هیات امنای بنیاد حامیان ۹ صبح روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۱۱ در محل سالن شورای بنیاد حامیان دانشگاه فردوسی، تشکیل می‌گردد. از کلیه اعضای محترم بنا نمایندگان آنان دعوت بعمل می‌آید تا در جلسه مذکور حضور به هم رسانند.

الف) دستور جلسه مجمع عمومی از ساعت ۹ الی ۱۰:۳۰

۱. استماع گزارش هیات مدیره
۲. استماع گزارش بازرسی قانونی
۳. استماع گزارش حسابرسی رسمی سال ۱۴۰۳
۴. بررسی و تصویب ترازنامه مالی سال ۱۴۰۴
۵. ارائه گزارش عملکرد و دستورهای بنیاد طی سال گذشته
۶. بررسی و تصویب برنامه و بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۵
۷. انتخاب بازرسی قانونی برای سال ۱۴۰۵

ب) دستور جلسه مجمع عمومی فوق العاده از ساعت ۱۰:۳۰ الی ۱۱:۳۰

۱. تصویب آئین‌نامه‌ها (آئین‌نامه مالی و معاملاتی و آئین‌نامه منابع انسانی)
۲. بررسی و تصویب تغییرات اساسنامه
۳. سایر موارد

۱۹۰۴۹۶

آگهی مناقصه عمومی

اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان در نظر دارد خدمات فعالیت‌های لورزاس اجتماعی، خط ۱۲۲، تیم‌های سیار، مرکز مداخله فردی و خانوادگی، خفته سلامت، خانه امن - خانه تلاش، خدمات مددکاری، سایر امور خدماتی و تفریحی اسنانی را با رعایت قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی از طریق مناقصه خرید خدمت حجتی نماید. لذا از کلیه موسسات و شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به همکاری دارند دعوت بعمل می‌آید تا نسبت به دریافت اسناد و مدارک مربوط به مناقصه را از تاریخ انتشار آگهی از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (www.setadiran.ir) اقدام نمایند.

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان

آگهی مناقصه عمومی

اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان در نظر دارد امور خدماتی (نگهبانی - رانندگی) را با رعایت قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی از طریق مناقصه خرید خدمت حجتی نماید. لذا از کلیه موسسات و شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به همکاری دارند دعوت بعمل می‌آید تا نسبت به دریافت اسناد و مدارک مربوط به مناقصه را از تاریخ انتشار آگهی از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (www.setadiran.ir) اقدام نمایند.

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان

آگهی مناقصه عمومی

اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان در نظر دارد خدمات رونشاختی حضوری و مشاوره خط ۱۴۸۰ را با رعایت قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی از طریق مناقصه خرید خدمت حجتی نماید. لذا از کلیه موسسات و شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به همکاری دارند دعوت بعمل می‌آید تا نسبت به دریافت اسناد و مدارک مربوط به مناقصه را از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (www.setadiran.ir) اقدام نمایند.

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان سیستان و بلوچستان

فراخوان عمومی شماره ۱۴۰۵/۰۲ شرکت عمران شهر جدید گلپهار به شماره ۰۲۰۵۰۰۱۲۷۶۰۰۰۰۰۲ در سامانه ستاد ایران

| ردیف | کد نوسازی | مساحت (متر مربع) | کاربری | تراکم (درصد) | سطح اشغال (درصد) | قیمت کل پایه کارشناسی بصورت نقدی (ریال) | مبلغ تضمین شرکت در فراخوان (ریال) | نوعیت زمین |
|------|----------------|------------------|---------------------------|--------------|------------------|---|-----------------------------------|------------|
| ۱ | ۰۱-۱۰-۰۳۸-۰۰۰۹ | ۲۰۰ | زمین مسکونی تراکم متوسط | ۱۱۰ | ۵۵ | ۲۸,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ | ۱,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ | موقوفه |
| ۲ | ۰۲-۱۳-۰۰۲-۰۰۰۲ | ۲۰۹,۳۷ | زمین مسکونی تراکم متوسط | ۱۱۰ | ۵۵ | ۳۱,۴۰۵,۵۰۰,۰۰۰ | ۱,۵۷۰,۲۷۵,۰۰۰ | ملکی |
| ۳ | ۰۲-۱۳-۰۰۴-۰۰۱۳ | ۲۰۹,۱۷ | زمین مسکونی تراکم متوسط | ۱۱۰ | ۵۵ | ۳۱,۳۷۵,۵۰۰,۰۰۰ | ۱,۵۶۸,۷۷۵,۰۰۰ | ملکی |
| ۴ | ۰۲-۳۵-۱۸۰-۰۰۱۴ | ۱۰۴۱,۲۶ | زمین مسکونی تراکم کم ویژه | ۴۰ | ۲۵ | ۷۲,۸۸۸,۲۰۰,۰۰۰ | ۳,۶۴۴,۴۱۰,۰۰۰ | ملکی |
| ۵ | ۰۱-۳۰-۰۸۵-۰۰۰۲ | ۸۰۹,۸۳ | زمین مسکونی تراکم زیاد | ۱۷۵ | ۳۵ | ۸۰,۹۸۳,۰۰۰,۰۰۰ | ۴,۰۴۹,۱۵۰,۰۰۰ | ملکی |

| ردیف | کد نوسازی | مساحت سهم العرصه (متر مربع) | مساحت کل عرصه (متر مربع) | کاربری | تعداد واحد قابل احداث | تراکم (درصد) | سطح اشغال (درصد) | قیمت کل پایه کارشناسی بصورت نقدی (ریال) | مبلغ تضمین شرکت در فراخوان (ریال) | نوعیت زمین |
|------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------|-----------------------|--------------|------------------|---|-----------------------------------|------------|
| ۶ | ۰۲-۱۵-۰۰۵-۰۰۰۱ قسمتی از | ۲۰,۵۰۶ | ۴۴۵۱۷,۹۲ | مسکونی آپارتمانی | ۲۴ | ۱۱۶ | ۳۵ | ۸۲,۰۲۴,۰۰۰,۰۰۰ | ۴,۱۰۱,۲۰۰,۰۰۰ | ملکی |

- در صورت تمایل برندگان ردیف های ۱ الی ۶ به خرید بصورت نقد و اقساط، این شرکت آمادگی داشته تا نسبت به دریافت مبلغ پیشنهادی برندگان ردیف ۱ الی ۵ بصورت ۵۰ درصد نقد و الباقی با اعمال نرخ سود مصوب شورای پول و اعتبار بصورت اقساط ۲۴ ماهه و قیمت عرضه ردیف ۶ بصورت ۳۰ درصد نقد و الباقی با اعمال نرخ سود مصوب شورای پول و اعتبار بصورت اقساط ۴۸ ماهه اقدام نماید.
- لازم به ذکر است ردیف ۶ جدول فوق قابلیت تهاتر با مطالبات تایید شده قطعی اشخاص حقیقی و حقوقی با شرکت عمران شهر جدید گلپهار را به شرح مندرج در اسناد فراخوان دارد.
- متقاضیان شرکت در فراخوان می توانند از تاریخ انتشار این آگهی تا ساعت ۱۳:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۷ جهت دریافت اسناد فراخوان به آدرس سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) www.setadiran.ir مراجعه نمایند.
- آخرین مهلت بارگزاری اسناد و نحوه تحویل اسناد تکمیل شده بارگزاری اسناد و پیشنهاد قیمت در سامانه فوق اشاره و تحویل پاکت (الف) تضمین شرکت در فراخوان (مزایده) بصورت حضوری به دبیرخانه شرکت عمران شهر جدید گلپهار تا ساعت ۱۳:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۶ امکان پذیر می باشد.
- بازدید از موارد موضوع فراخوان فوق از ساعت ۰۹:۰۰ لغایت ۱۲:۰۰ ایام یاد شده بجز ایام تعطیل بصورت رایگان امکان پذیر میباشد.
- جلسه بازگشایی پیشنهادات: ساعت ۰۹:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷
- لازم به ذکر است متقاضیان جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانند به سایت شرکت به نشانی www.golbahar.ntdc.ir مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۵۱ - ۳۸۲۲۳۳۳۰ داخلی ۱۵۳ و ۱۵۴ تماس حاصل نموده و نیز جهت دریافت اسناد فراخوان به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند.

فروش املاک گلپهار

به مناسبت دهه ولایت و امامت

شرکت مادر تخصصی عمران شهرهای جدید
شرکت عمران شهر جدید گلپهار
آگهی فراخوان عمومی شماره ۱۴۰۵/۰۲



* شماره های درج شده بر روی نقشه بر اساس ردیف های اعلامی لیست فراخوان می باشد.



با اعلام نظریه‌شناسی قانونی مشخص شد

«شغال کثیف» جنون ندارد



عکس‌ها اختصاصی خراسان

در همین رابطه روز گذشته مدیر کل پزشکی قانونی خراسان رضوی در گفت و گوی اختصاصی، به خبرنگار ارشد روزنامه خراسان گفت: با انجام روانپزشکی، همه ابعاد و سوابق پزشکی جوان ۲۳ ساله ای که از سوی مقام قضایی به پزشکی قانونی معرفی شده بود، مورد واکاوی و بررسی‌های ویژه قرار گرفت. دکتر علی نقش، افزود: اعضای کمیسیون روانپزشکی بعد از بررسی همه جوانب پرونده پزشکی و مدارک موجود و همچنین معاینات تخصصی حضوری، نظر خود را برای قاضی پرونده ارسال کردند.

مدیر کل پزشکی قانونی استان خراسان رضوی در پاسخ به سوال خبرنگار ارشد روزنامه خراسان که آیا متهم علایمی از جنون دارد یا خیر؟ گفت: طبق نظریه‌شناسان متخصص، در حال حاضر از جنبه روانپزشکی، وضعیت که موجب سلب قوه تمیز و اراده‌ی (متهم) شود، احراز نشده است و بدین ترتیب فرد مذکور مسئول اعمال خویش است. دکتر نقش در تشریح عارضه اختلالات روانی تصریح کرد: اختلال‌های روانی از نظر پزشکی در انواع مختلف بروز می‌کند که هر کدام از این گونه اختلال‌ها در معاینه‌های تخصصی پزشکی مورد توجه و بررسی‌های دقیق قرار می‌گیرد.

سید خلیل سجادیپور info@khorasannews.com



کمیسیون پزشکی قانونی خراسان رضوی، سلامت روانی عامل قتل دانش‌آموز ۱۱ ساله مشهدی را تایید کرد و بدین ترتیب مشخص شد که متهم معروف به «شغال کثیف»، جنون ندارد. به گزارش اختصاصی روزنامه خراسان، در پی ادعای عامل قتل «سیدالیا» (کودک ۱۱ ساله‌ای که به طرز هولناکی با ضربات سنگ به قتل رسید) مبنی بر این که اختلال روانی دارد و در بیمارستان روانپزشکی ابن سینا مشهد بستری بوده است، قاضی دکتر صادق صفری (قاضی ویژه قتل عمد مشهد) دستور بررسی دقیق در این باره را صادر کرد و متهم پرونده جنایی برای انجام معاینات تخصصی به پزشکی قانونی معرفی شد.

این گزارش حاکی است: صبح روز گذشته کمیسیون تخصصی روانپزشکی با حضور اعضای کمیسیون در محل پزشکی قانونی خراسان رضوی برگزار شد و «صادق ک» (متهم به قتل سیدالیا) مورد معاینات و مصاحبه‌های روانپزشکی قرار گرفت اما در نهایت اعضای این کمیسیون، سلامت روانی او را تایید کرد و متهم مذکور را مسئول اعمال خود دانستند.

کوتاه از حوادث

توکلی info@khorasannews.com

دستگیری عامل قتل کمتر از ۴ ساعت از وقوع جنایت

فردی که به دنبال مشاجره لفظی مرد ۴۵ ساله‌ای را در شهر کرمان به قتل رسانده بود، در همان ساعت ابتدایی پس از وقوع جنایت به چنگ پلیس افتاد. به گزارش خراسان رئیس پلیس آگاهی استان کرمان، با تشریح جزئیات این پرونده اظهار کرد: به دنبال وقوع قتل یک مرد ۴۵ ساله در شهر کرمان بر اثر اصابت مگبار ضربات متعدد سلاح سرد، کارآگاهان پلیس آگاهی بلافاصله با حضور در صحنه جرم و انجام اقدامات اطلاعاتی و میدانی، موفق به شناسایی متهم به قتل شدند. سرهنگ میرحبیبی افزود: با انجام اقدامات فنی و پلیسی، متهم در حالی که قصد خروج از شهر و مخفی شدن در حاشیه شهر کرمان را داشت، طی یک عملیات ضربتی و غافلگیرانه دستگیر شد. این مقام نظامی خاطر نشان کرد: متهم در بازجویی اولیه به ارتکاب قتل اعتراف و انگیزه خود را اختلافات و مشاجره قبلی با مقتول ذکر کرد.

مشاجره لفظی به جنایت کشید

اعلان نزاع دسته جمعی منجر به قتل در کرمان دستگیر شدند. به گزارش خراسان فرمانده انتظامی شهرستان کرمان بیان کرد: به دنبال تماس تلفنی شهروندان با مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ و اعلام گزارشی مبنی بر نزاع و درگیری دسته جمعی با سلاح سرد در محور هفت باغ، مأموران کلاکتری ۲۴ به محل اعلامی عزیمت کردند. سرهنگ نجفی افزود: در ادامه با حضور نیروهای پلیس در محل و بررسی صحنه، پی‌بردند یکی از افراد حاضر در درگیری بر اثر اصابت ضربات مگبار با چاقو مجروح و پس از انتقال به بیمارستان به علت شدت جراحات وارده جان سپرده است. وی گفت: مأموران بلافاصله وارد عمل شده و در یک اقدام ضربتی موفق شدند قاتل را با سلاح سرد در محل جنایت دستبند قانون زده و همدستش را که از محل گریخته بود در کمتر از نیم ساعت پس از وقوع این حادثه هولناک دستگیر کنند. این مسئول نظامی خاطر نشان کرد: متهمان پس از انتقال به مقر انتظامی در تحقیقات پلیس پس از مواجهه با شواهد مدارک موجود، به ارتکاب قتل اعتراف و انگیزه خود را این اقدام را مشاجره لفظی با قربانی ذکر کردند.

«گرگ‌ها» با بیهوش کردن نگهبان به گله زدند!

از لحاظاتی سکوت انگار که موضوعی را به خاطر آورده است به افسر تجسس گفت: آن روز همه گوسفندان را از شاکتی تحویل گرفتیم و سپس به همراه دوستانم به داخل اتاقک رفتم. در همین حال «ترتبی» برای ما چایی دم کرد اما وقتی جای را نوشیدیم همه ما دچار سرگیجه شدیم و به خواب عمیقی فرورفتیم به گونه‌ای که صبح روز بعد از خواب بیدار شدیم اما در همان حالت بین خواب و بیداری فقط به خاطر دارم که «ترتبی» از ما محافظتی کرد تا برای انجام کاری بیرون برود... صبح هنگامی که مالک گوسفندان به سراغ ما آمد و آن‌ها را تحویل گرفت ما هم متوجه شدیم که ۱۰ اس‌ا از گوسفندان کم شده است به همین دلیل احتمال

افسران دایره تجسس گفت: روز گذشته ۶ اس گوسفند را تحویل «نگهبان» ادم‌اما صبح امروز وقتی آن‌ها را شمردم، متوجه شدم که گوسفندان ۱۰ اس آن‌ها سرقت شده است اما «نگهبان» ادعای کند از سرقت اطلاعی ندارد و همه شب را به همراه دوستانش خواب بوده است! بنا بر این گزارش، وقتی مأموران تجسس به بازبینی دوربین مداربسته پرداختند و دریافتند که دوربین در شب گذشته قطع شده است، نگهبان مذکور را به کلانتری بردند و او را مورد بازجویی‌های تخصصی قرار دادند. این مرد جوان که با نظرات سرهنگ آشپانه (رئیس دایره تجسس) زیر بار گبار سوالات انحرافی و پلیسی قرار داشت، پس

سید خلیل سجادیپور - سارقانی که با جای مسموم، نگهبان گله گوسفند و دوستانش را بیهوش کرده و ۱۰ اس گوسفند را به سرقت برده بودند، با تلاش عوامل کلانتری سپاه مشهد شناسایی و دستگیر شدند.

به گزارش اختصاصی خبرنگار ارشد روزنامه خراسان، چند روز قبل زنی هر اسان با پلیس ۱۱۰ تماس گرفت و از دستبرد سارقان به گله گوسفندش خبر داد. در پی این تماس تلفنی، بلافاصله گروهی از نیروهای انتظامی با دستور مستقیم سرهنگ جعفر خانی (رئیس کلانتری سپاد) عازم محل سرقت شدند و تحقیقات پلیسی برای رمزگشایی از سرقت گوسفندان را شروع کردند. مالباخته میانسال به

Advertisement for Setadiran.ir featuring a table of services and contact information. The table lists various services like 'خرید لوله پنج لایه' and 'خرید دوربین مدار بسته' with prices and contact details.

Advertisement for Setadiran.ir titled 'آگهی فراخوان مناقصات عمومی تجدید شده (نوبت دوم)'. It details the company's services, contact information, and a list of recent projects with dates and locations.

A grid of 24 real estate listings. Each listing includes details such as 'برگ سبز' (Green Leaf), 'شماره ثبت' (Registration Number), 'مساحت' (Area), and 'قیمت' (Price) for various properties.

Advertisement for Setadiran.ir titled 'اداره کل ثبت اسناد و املاک استان خراسان رضوی'. It provides information about land registration services, contact details, and a list of recent projects.

| | |
|------------------|-------|
| اذان ظهر: | ۱۱:۳۱ |
| غروب آفتاب: | ۱۸:۴۹ |
| اذان مغرب: | ۱۹:۱۰ |
| نیمة شب: | ۲۲:۳۷ |
| اذان صبح فردا: | ۰۲:۲۶ |
| طلوع آفتاب فردا: | ۰۴:۱۳ |

مشهد

| | |
|------------------|-------|
| اذان ظهر: | ۱۲:۰۴ |
| غروب آفتاب: | ۱۹:۲۰ |
| اذان مغرب: | ۱۹:۴۱ |
| نیمة شب: | ۲۳:۱۱ |
| اذان صبح فردا: | ۰۳:۰۲ |
| طلوع آفتاب فردا: | ۰۴:۴۸ |

تازه های مطبوعات

کیهان : در صورت حماقت آمریکا و تحویل

دارایی‌های مسدودشده ایران به کشور ک‌های همپیمان خود، ضمن آن که پایگاه‌های نظامی و مراکز اقتصادی آمریکا را در نظر قطه دنیا که باشند، هدف مشروع موشک‌ها و پهپادهای خود می‌دانیم، کشتی‌ها و شناورهای حامل نفت و کالای متعلق به کشورهای دریافت‌کننده دارایی‌های مسدود شده ایران را هم به‌عنوان بازپس‌گیری دارایی‌های خود مصادره خواهیم کرد و ترامپ می‌داند که نه آمریکا و نه کشورهای عربی همپیمان آمریکا توان مقابله با این اقدام تلافی‌جویانه ایران اسلامی را ندارند.

اعتماد: باید دقت کنیم که همگان در یک کشتی نشستیم اما اگر خدای نکرده این کشتی آسیبی ببیند، راست و چپ نخواهد شناخت و همگان را با هم به قعر دریا خواهد فرستاد. خیلی باید مراقب باشیم که در زمان اختلافات جناحی، احیاناً عده‌ای نفوذی نیز این وسط، لطمه و آسیب‌هایی را به کشور وارد نکنند. توجه همه‌أحادمت باید به این بخش مهم قضیه و حفظ وحدت و انسجام ملی بیشتر مططوف شود که الباقی مشکلات و گرفتاری‌ها با بن‌بدر و گفتمان و مفاهمه قابل حل خواهد بود.

انعکاس

انتخاب خبر داد: قوه قضاییه اعلام کرد: در پی انتشار خبری کذب در یکی از رسانه‌ها درباره احضار ۴ سینماگر در رابطه با حوادث دی ماه ۱۴۰۴، پیگیری‌ها نشان می‌دهد از ابتدای سال ۱۴۰۵ هیچ سینماگری در این رابطه به مرجع قضایی احضار نشده‌است.

خبرآنلاین خبر داد: بعد از آن که رئیس‌جمهور مصوبه مربوط به سند ایجاد اهری و ساماندی فضای مجازی را اصلاح کرد، پرونده ابطال این سند در دیوان عالی عدالت اداری به علت منتفی شدن موضوع، منتهی به اعلام شد. بر اساس اصلاحیه دولت، این ستاد صرفاً جنبه مشورتی برای رئیس‌جمهور خواهد داشت و مصوبات آن دیگر جنبه الزام‌آور نداشته و صرفاً به‌عنوان پیشنهاد به رئیس‌جمهور ارائه می‌شود.

پيامبر مكرم صلي ... عليه و آله می فرمایند:

الْمَرْءُ مَعَ مَنْ أَحْبَبَ؛

انسان همراه کسی محشور می‌شود که او را دوست بدارد.

[بحارالانوار: ج ۱۷، ص ۱۱۳]

وحدت گُشی رادیکال

چرا حملات چهره‌ها و رسانه‌های منتسب به یک جریان خاص سیاسی به وحدت و انسجام ملی ایران تمام نمی‌شود؟

گروه سیاسی- سید مجید موسوی فرمانده موشکی ایران با شروع عملیات نصر علیه رژیم صهیونیستی صریح و روشن می‌گوید: باید «میدان، خیابان و دیپلماسی» را به هم پیوند زد تا دشمن از صحنه خارج شود و عزت و اقتدار برای ایران و ملت‌های آزاده رقم بخورد. پیش از او نیز قالیباف بارها بر همین سه‌ضلعی تأکید کرده بود. با این حال هنوز عده‌ای حاضر نیستند از دوگانه‌سازی‌ها دست بردارند.

ایزدی نماینده تهران می‌نویسد: «بچه‌های دلار نیروی مسلح به اراده محکم خود عمل می‌کنند؛ جواب ترسوها با مردم»، «کوچک‌زاده که سابقه قابل توجهی در تولید جنجال‌های رسانه‌ای و اظهارات نامتعارف دارد، در جیح داد به جای شنیدن صدای فرماندهان خط مقدم، روایت خود را تکرار کند و بنویسد: «دست نیروهای جان‌برگف نظامی را نیندید.» اما نقدعلی که پیشتر نیز به دلیل نقل یک گزاره نادرست از رهبر انقلاب خبر سازه شده بود، در اوج نیاز کشور به همگرایی و انسجام، بار دیگر نشان داد دغدغه اصلی‌اش تسویه‌حساب‌های سیاسی است و با لحنی طعنه‌آلود نوشته: «دشمن از وعده‌های صادق می‌ترسد نه وعده‌های باقر.»

عجیب‌است؛ کسانی که کیلومترها از خط مقدم فاصله دارند، بیشتر از فرماندهان میدان درباره جنگ و مذاکره نسخه می‌پیچند. سید مجید موسوی که هزینه نبرد را با جانش می‌پردازد، از ضرورت هم‌افزایی دیپلماسی و میدان می‌گوید؛ اما عده‌ای همچنان سرگرم هستند. گویی برای آنان دعوی‌ای سیاسی مهم‌تر از فهم الزامات جنگ است. شاید بد نباشد این دوستان به جای صدور بیانه‌های روزانه، کتاب‌پراکنی‌های سیاسی و ساختن دوقطبی‌های مصنوعی، یک گزارش عملکرد از یک سال گذشته خود ارائه کنند؛ از روزهای جنگ ۱۲ روزه تا امروز.

روزنامه خراسان رتبه ۵ نشریات کشوری
صاحب‌امتیاز: موسسه فرهنگی هنری خراسان
مسئول و مدیر: خاندان رحیم پور
دفتر مرکزی: مشهد، بلوار شهید صدوقی (سازمان آب)
کدپستی: ۹۱۸۵۹۹۹۷۱
تلفن: ۰۵۱ ۳۲۰۰۹۰۰۰
نمابرینخانه: ۰۵۱ ۳۲۶۴۴۳۹۵
پنشن: ۰۵۱ ۳۲۰۱۰

چاپ‌مشهد: شهرچاپ‌خراسان | چاپ‌تهران: چاپخانه جام جم برتر برنا

روابط‌عمومی: ۰۵۱ ۳۲۰۰۹۱۱۱
نمابر: ۰۵۱ ۳۲۶۵۷۷۷۲
نمابر آگهی‌ها: ۰۵۱ ۳۲۶۱۲۰۳۵
آین‌نامه اخلاق حرفه‌ای
روزنامه خراسان را در سایت بخوانید
سامانه ثبت آگهی آنلاین خراسان:
www.khorasanonlin.ir
www.khorasannews.com
email:info@khorasannews.com

چاپ‌مشهد: شهرچاپ‌خراسان | چاپ‌تهران: چاپخانه جام جم برتر برنا

اعتراف به شکست؛ زنده‌ازتل‌آویو

ناتوانی نتانیاهو از تثبیت تصویر پیروزی رژیم صهیونیستی، افکار عمومی

داخل سرزمین‌های اشغالی را به شدت درمانده و نگران کرده است

در قلب سرزمین‌های اشغالی تصریح کرد: اول از همه، جایزه شطرنج را باید به ایران داد. ایرانی‌ها شده‌است. این شهروندان در این ویدئو با اشاره به شکست اسرائیل از مقاومت ضمن ارائه یک تصویر واقعی از شرایط سخت زندگی در سرزمین‌های اشغالی در ۳ سال گذشته تصویرسازی نتانیاهو از پیروزی و قدرت اسرائیل را به چالش می‌کشند. یکی از این افراد معتقد است که ایران توانست با حمله اخیر خود به سرزمین‌های اشغالی معادله بیروت در مقابل تل‌آویور اثبیت کند و اسرائیل را در هر دو جبهه ایران و لبنان درگیر نگه‌دارد. صهیونیست دیگری می‌گوید: در واقعیت رستوران‌ها خالی هستند و نه مدرسه‌ای باز است و نه می‌توانیم راحت بخوابیم. حدود سه سال است که در جنگ پیروز نشده ایم و پیروزی این است که هر شش ماه تعدادی موشک از سمت ایران بخوریم. این ها اعتراضاتی هستند که مشخص می‌کنند چرا رژیم صهیونیستی سخت‌گیری بسیار شدیدی بر فعالیت رسانه‌های خارجی در سرزمین‌های اشغالی اعمال کرده‌است.

البته بدیهی بودن شکست دولت نتانیاهو در ۳ سال جنگ در جبهه‌های متعدد و سلب امنیت از پهنه سرزمین‌های اشغالی با حملات به ایران، لبنان، یمن، عراق و... این ادبیات را به طرز بی‌سابقه‌ای بر رسانه‌های رسمی رژیم صهیونیستی و حتی تلویزیون آن‌ها نیز کشانده‌است. یکی از برنامه‌های تلویزیونی رژیم صهیونیستی در تحلیل حمله تلافی‌جویانه اخیر ایران به اهدافی در فضای رسانه و تحلیل نیز اظهارات مشابه همین موارد است. ایراز نکاتی از جمله پیروزی ایران در تحمیل معادلات مدنظر خود، این‌که ایران آخرین ضربه را وارد کرد، ناتوانی اسرائیل در از سرگیری جنگ و همراه کردن ترامپ و در نهایت شکست نتانیاهو در ضربه‌زدن به ایران، مواردی بودند که به شدت در فضای رسانه‌ای و نخبگانی صهیونیست‌ها در انتقاد به نتانیاهو عملکرد دولتش مطرح شدند. یکی از این تحلیلگران نوشت: رژیم ایران در سرمستی قدرت است و اسقاطیل به‌سختی خواهد توانست ادعا کند که آن رامهار کرده‌است.

ایکس روز

قالیباف در تازه‌ترین توییت خود نوشت: ما زبان دیپلماسی را ترجیح می‌دهیم، اما زبان‌های دیگر را بسیار روان‌تر صحبت می‌کنیم. اگر تعهدات خود را بشکنید، ما به همان زبان که خودمان بهتر بلدیم، روی می‌آوریم. شما سوار همان اسبی می‌شوید که زین کرده‌اید!

ترامپ در توییتی مدعی شد: ارتش بزرگ ما به من اطلاع داده است که دیشب ایرانی‌هایی از هلیکوپترهای آپاچی بسیار پیشرفته ما را هنگام گشت‌زنی بر فراز تنگه هرمز سرنگون کردند. دو خلبان در این حادثه دخیل بودند که هر دو سالم و بدون آسیب هستند. با این‌وجود، ایالات متحده باید به این حمله پاسخ دهد.

جناب آقای رضامستعلی
انتصاب شایسته جناب عالی
بعنوان اولین مدیر کنترل کیفی آقا
در بحث خدمات سالمندی در کل کشور
را تبریک عرض می‌نمایم.
رجای واثق دارد حضور شما در این مسئولیت بعنوان خادمی صدیق و ولایتمدار با کوله بار گرانی از تجربه: نوبد بخش نشاط و تحرک بیش از پیش شما مدیریت محترم خواهد گردید. دوام توفیقات و مزید عزت و سلامت جناب عالی را از جهاتدار جان آفرین مسألت دارد
مدیریت مرکز سالمندان بهشت گلپار

سرکار خانم بیتا سیاهپور
مدیریت محترم مرکز سالمندان
بهشت گلپار
در یافت نشان استاندارد خدمات سالمندی
شایسته جنابعالی که نشان از درایت، لیاقت و توانمندی شما دارد را صمیمانه تبریک و تهنیت عرض نموده و رجای واثق داریم تعهد و کارآمدی‌های برجسته شما نوبد بخش دستیابی هر چه بیشتر قله‌های رفیع پیشرفت و توسعه خواهد بود. تلاوم توفیقات شما و همکارانتان را از پیشگاه ایزد منان در مسیر منتهی به کسب رضایت الهی و خدمت صادقانه به شهر و مردم مسألت داریم.
سعید سالاری بیدختی (همسر و معاونت مرکز سالمندان بهشت گلپار)

مزایده
شهرداری تربیت جام در نظر دارد نسبت به بهره برداری (اجاره)، حفظ و نگهداری از تعداد ۲ جایگاه پمپ گاز CNG واقع در تربیت جام – بلوار امام خمینی(ره) جنب پانانه مسافربری و خیابان حافظ جنب ورودی بوستان وحدت (جمعه بازار) ابرای یک دوره دوساله اقدام نماید. از متقاضیان درخواست می‌گردد جهت اخذ اسناد مزایده و سایر اطلاعات مربوطه به سامانه ستاد مراجعه و یا با تلفن ۱۲-۰۵۱۵۲۷۹۱۱۱ تماس حاصل نمایند.
سایر موارد مربوط به آگهی و مزایده در اسناد مزایده درج گردیده است جهت دریافت اسناد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۲۰ لغایت ۱۴۰۵/۰۲/۲۰ ساعت ۱۰ صبح به سامانه ستاد مراجعه نمایند.
آخرین مهلت بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ۱۴۰۵/۰۴/۱۸
بارگشایی پیشنهادات ساعت ۱۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۲۰
اعلام نتایج مزایده ۱۴۰۵/۰۴/۲۱
اصغر خوشخو – شهردار تربیت جام

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای
شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در نظر دارد، پروژه تأمین، نصب و راهاندازی سامانه پایش تصویری خود را از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای به شرکت‌های متخصصی در این حوزه و دارای گواهینامه افسا به شرح ذیل واگذار نماید: **تضمین شرکت در مناقصه:** سپرده تضمین شرکت در مناقصه به مبلغ ۴/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت ضمانتنامه بانکی معتبر بنا اعتبار ۲ ماهه به نام شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران یا شانس ملی ۱۰۱۰۲۵۱۰۷۰ بنا اصل فیش واریز نقدی به حساب سپرده شماره ۴۴۰۰۵۵۰۰ بانک رفاه شعبه بلوار کشاورز ارائه گردد.
مهلت در یافت اسناد: از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۰ الی ۱۴۰۵/۰۳/۲۷ با در دست داشتن معرفینامه رسمی می‌باشد. **مهل در یافت اسناد مناقصه:** تهران، میدان شیخ بهایی، ابتدای خیابان سنول، کوچه ماهتاب پلاک ۲۵ شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران طبقه ۴ واحد حقوقی و امور قراردادها. **محل و مهلت تسلیم پیشنهادات:** واحد حراست آدرس فوق الذکر تا پایان ساعات اداری تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۱۰ عسی باشد. مناقصه گزار در رد یا قبول هر یک یا تمامی پیشنهادات مختار است. روزه مناقصه به اختیار مناقصه گزار حتی با یک متقاضی ادامه خواهد یافت. سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

شماره تماس: ۰۲۲۳۰۶۰۶۰۶۰۲۲۳ داخلی: ۴۰۹

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار سرویس ایاب ذهاب کارخانه مشهد از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید مناقصاتی شرکت در مناقصه می‌بایست با توجه به شرایط اختصاصی اعلام شده در فرم مربوطه پیشنهاد قیمت را ارائه نموده و در صورت برنده شدن موظف است پس از عقد قرارداد، ارائه خدمات نماید لذا از کلیه متقاضیان حقوقی که سابقه و توانایی فعالیت در این زمینه را دارند دعوت به عمل می‌آید از مورخ:۱۴۰۵/۰۳/۲۰ جهت دریافت اسناد شرایط مناقصه در ساعات اداری به آدرس‌های مندرج در جدول ذیل مراجعه نمایند.

جدول مربوط به آدرس کارخانه مشهد و دفتر مرکزی تهران

| ردیف | نام مرکز | کد پستی | تلفن | آدرس |
|------|------------------|------------|-------------|--|
| ۱ | دفتر مرکزی تهران | | ۰۲۱-۸۳۱۸۱۳۴ | تهران خیابان انقلاب، خیابان خارک، پلاک ۲۴ دفتر مرکزی شرکت زمزم ایران |
| ۳ | کارخانه مشهد | ۹۱۸۵۱۸۴۵۸۴ | ۰۵۱۳۵۴۲۳۰۲۳ | شهرک صنعتی توس بلوار اندیشه کارخانه زمزم مشهد |

آخرین مهلت تحویل مدارک ساعت ۱۶:۰۰ دو هفته بعد از تاریخ درج آگهی و تاریخ گشایش پاکت‌ها در نهایت یک هفته پس از آخرین روز دریافت پاکت‌ها می‌باشد.



www.khorasanonline.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com

www.khorasanonlin.ir

www.khorasannews.com



«اخلاق کار» در غرب علیه فقرا

گفت‌وگو با الیزابت اندرسون، فیلسوف برجسته آمریکایی و نویسنده کتاب «به یغما رفته» که نگاهی انتقادی به «اخلاق کار» در جهان غرب دارد

الیزابت اندرسون، فیلسوف برجسته آمریکایی و استاد ممتاز دانشگاه میشیگان، از مهم‌ترین چهره‌های معاصر در فلسفه سیاسی، اخلاق، نظر به برابری، فلسفه اجتماعی و اقتصاد سیاسی است. او اکنون با عنوان «استاد ممتاز جان دیویی در فلسفه و مطالعات زان و جنسیت»، «استاد حقوق» و «استاد آر تورا ف. در آثار خود، در دانشگاه میشیگان فعالیت می‌کند. اندرسون در آثار خود، از جمله «حکومت خصوصی» و «به یغما رفته»، کوشیده است نشان دهد که مفاهیمی مانند آزادی، برابری، کرامت، کار و بازار، صرفاً مفاهیمی انتزاعی در فلسفه نیستند، بلکه در متن زندگی روز مره، محیط کار، رابطه کار گر

و کارفرما و ساختارهای نابرابر قدرت معنا پیدا می‌کنند. کتاب «به یغما رفته»، در واقع بازخوانی انتقادی یکی از آشنا ترین و در عین حال مناقشه‌برانگیزترین مفاهیم جهان مدرن است: «اخلاق کار». اندرسون در این کتاب نشان می‌دهد مفهومی که در آغاز می‌توانست علیه ثروتمندان تن‌آسا، در دفاع از کرامت کارگران و در ستایش کار معنادار به کار رود، چگونه در تاریخ سرمایه‌داری مدرن، به‌ویژه در روایت نولیبرالی، به‌ابزاری برای سرزنش فقر، منضبط کردن بیکاران، تضعیف اتحادیه‌ها و توجیه‌برتری سرمایه‌بر نیروی کار تبدیل شد. به تعبیر او، اخلاق کار نه از میان رفته و نه صرفاً فرسوده شده است، بلکه «روده»



شده و باید آن‌را از جنگ فرانت محافظه کارانه بازار محور بازپس گرفت. اهمیت این گفت‌وگو در آن است که مسئله کار را از سطح اشتغال، دست‌مزد و بهره‌وری فراتر می‌برد و آن را به پرستی بنیادی در باره آینده انسان تبدیل می‌کند: آیا باید انسان را از سلطه کاررها کرد، یا باید خود کار را از سلطه سرمایه، تحقیر، بی‌معنایی و بی‌صدایی‌رها ساخت؟ پاسخ اندرسون روشن است: آینده بهتر نه در حذف کار، بلکه در دموکراتیک کردن، معنادار کردن و انسانی‌تر ساختن آن است؛ آینده‌ای که در آن کارگر نه صرفاً نیرویی برای تولید سود، بلکه انسانی صاحب کرامت، صدا، مهارت و قدرت تصمیم‌گیری باشد.

بنیادین از کرامت و احترام شناخته شوند. این امر با تکریم کسانی که سخت‌و خوب‌کاری می‌کنند، کاملاً سازگار است.

در بسیاری از جوامع، از جمله جوامع غیرغربی، کار فقط مسئله‌ای مربوط به بازار نیست، بلکه با خانواده، دین، منزلت اجتماعی و بقا نیز پیوند دارد. آیا نظریه شما درباره اخلاق کار می‌تواند این تجربه‌های متفاوت را دربر بگیرد؟
من در کتاب «به یغما رفته» یکی از برداشتهای بسیار اثرگذار از کار و تأثیر تاریخی آن بر سراسر جهان را بررسی می‌کنم. البته در جوامع گوناگون برداشت‌های بسیار دیگری از کار وجود دارد. من در موقعیتی نیستم که به همه آن‌ها بپردازم.

یکی از نقدهای احتمالی به کتاب این است که کار خانگی، کار مراقبتی و کار عاطفی کمتر از کار مزدبگیرانه مورد توجه قرار گرفته‌اند. آیا اخلاق کار پیشروی شما می‌تواند ارزش کار بی‌مزد، به‌ویژه کاری را که به شکلی نامتناسب بر عهده زنان است، نیز به رسمیت بشناسد؟
الاهی‌دان اخلاق کار پروتستانی، تأکید می‌کرد که پرورش کودکان، که عمدتاً زنان آن‌را انجام می‌دادند و بابت آن‌مزدی دریافت نمی‌کردند، کار است. دیگر شکل‌های بی‌مزد مراقبت از افراد وابسته درون خانواده، مانند مراقبت از بیماران و سالمندان، نیز کارند. سوسیال‌دموکراسی‌هایی که مرخصی خانوادگی با حقوق ارائه می‌کنند، این واقعیت را به رسمیت می‌شناسند. ما باید چنین برنامه‌هایی را گسترش دهیم تاپرداخت دستمزد برای مراقبت‌های معمول از افراد وابسته درون خانواده را نیز دربر بگیرد. در کتاب «به یغما رفته»، تمرکزمن بر شکل‌گیری سنت‌های رقیب اخلاق کار در تاریخ اقتصاد سیاسی یا علم اقتصاد بود؛ به‌ویژه در دوره انقلاب صنعتی. این تاریخ تماماً درباره کار مزدی بود.

شما سوسیال‌دموکراسی را نقطه اوج اخلاق کار پیشرو معرفی می‌کنید. اما امروز حتی دولت‌های رفاه نیز زیر فشار جهانی‌شدن، خصوصی‌سازی و بحران‌های مالی قرار دارند. آیا سوسیال‌دموکراسی هنوز افقی واقع‌بینانه برای آینده کار است؟
سوسیال‌دموکراسی روزگار دشواری را از سر می‌گذراند تا حدی به دلیل پذیرش قواعد نولیبرالی جهانی در حوزه تجارت و مالیات، تا حدی به دلیل ناتوانی آن در به‌روزرسانی سیاست‌ها برای پاسخ دادن به شرایط اجتماعی و اقتصادی در حال تحول و تاحدی نیز به دلیل از دست‌دادن چشم‌انداز اخلاقی و بلندپروازی لازم برای تعمیق سوسیال‌دموکراسی. با این حال، اندیشمندان گوناگونی در همین سنت می‌کوشند آن را احیا و نوسازی کنند. توماس پیکتی در کتاب «سرمایه و ایدئولوژی» ایده‌هایی بسیار بلندپروانه را برای جهانی‌سازی سوسیال‌دموکراسی پیشنهاد می‌کند. ایزابل فرانس و همکارانش نیز گزارشی خود درباره دموکراتیک کردن کار و افزایش

مالکیت کارگران را به دولت اسپانیا ارائه کرده‌اند. این امر پیشرفتی مهم در جنبش «دموکراتیک کردن کار» به‌شمار می‌آید.

امروز کارگران اغلب نه با یک کارفرمای کلاسیک، بلکه با پلتفرم‌ها، الگوریتم‌ها، قراردادهای موقت و اقتصاد گیگ روبه‌رو هستند. اخلاق کار پیشرو در برابر «رئیس نامرئی» و مدیریت الگوریتمی چه چیزی می‌تواند عرضه کند؟

اشکال جایگزین سامان‌دهی کار از آن‌رو گسترش یافته‌اند که به‌بنگاه‌ها امکان می‌دهند از هزینه‌های بالاتر استخدام رسمی‌برهیز کنند؛ هزینه‌هایی مانند حداقل دستمزد، حداکثر ساعات کار، سهم کارفرما در بیمه‌های اجتماعی و مانند این‌ها. همچنین پلتفرم‌ها هزینه‌های قرارداد بدیستن را به‌شدت کاهش داده‌اند. پلتفرم‌های گیگ که به‌صورت الگوریتمی اداره می‌شوند، به‌مالکان خود این امکان را نیز می‌دهند که تبعیض قیمتی کامل اعمال کنند؛ به‌گونه‌ای که کل مازاد تولیدکننده حاصل از ارائه خدمات را تصاحب کنند. راه‌حل‌های این مشکلات یا مستلزم آن است که کسانی که خدمات نیروی کار را به کار می‌گیرند، هزینه‌های متناسب و سهم‌بندی‌شده استخدام رسمی سنتی را بر عهده بگیرند؛ یا هدفشان توانمند کردن کارگران خوداشتغال است. این که کدام الگو بهتر عمل می‌کند، به ماهیت آن رابطه کاری و نوع کار بستگی دارد. در برخی موارد، کسانی که به اصطلاح «پیمانکار مستقل» خوانده می‌شوند، در واقع کارکنانی‌اند که به‌شدت و با جزئیات از سوی یک شرکت واحد، مدیریت و کنترل می‌شوند؛ برای مثال، رانندگان کامیون‌های تحویل آمازون. از نظر قانونی، این کارگران باید به‌عنوان کارکنان رسمی آمازون با طبقه‌بندی شوند، حق برخورداری کامل از مزایای کارکنان را داشته باشند و از حق صدای جمعی در مورد عملیات تحویل آمازون برخوردار باشند. در موارد دیگر، منطقی‌تر است که کارگران را در مقام کارگران خوداشتغال توانمند کنیم. این کار می‌تواند در قالب نظامی تعاونی انجام شود که در آن خود کارگران مالک پلتفرم باشند. برای مثال، در ایرلند، رانندگان تاکسی به‌صورت جمعی مالک یک اپلیکیشن درخواست خودر و هستند. قواعد ضدانحصار نیز باید به‌گونه‌ای تغییر کنند که نسبت به تعاونی‌های کوچک تولیدکنندگان و ریکردی مساعدتر داشته باشند.



شاید شما به کسانی فکر می‌کنید که قادر به کار کردن نیستند و به همین دلیل انگ می‌خورند. آیا در این صورت باید از هرگونه تصور تکریم کارگران به دلیل کاری که انجام می‌دهند دست بکشیم؟ چنین کاری نادرست خواهد بود. همه انسان‌ها، فارغ از توانایی‌شان برای کار کردن، باید برخوردار از سطحی بنیادین از کرامت و احترام شناخته شوند. این امر با تکریم کسانی که سخت‌و خوب کار می‌کنند، کاملاً سازگار است

اگر کار می‌تواند عرصه‌ای برای تحقق خویش‌نو کرامت باشد، کارگران باید در

تصمیم‌های محیط کار صدا و نقش داشته باشند. آیا بدون دموکراسی در محیط کار، سخن گفتن از اخلاق کار پیشرو ناقص است؟

سنت اخلاق کار پیشرو بر اهمیت پشتیبانی از عاملیت و خودآیینی کارگران تأکید می‌کند. هر چند این ویژگی‌ها را تا حد چشم‌گیری می‌توان در طراحی مشاغل فردی گنجانده، اما این چشم‌انداز بدون آن که کارگران بر خود سازمان‌کاری نیز اقتدار حکمرانی داشته باشند، ناقص است؛ یعنی بر زیرساخت‌های آن، الگوی کسب‌وکار آن و تصمیم‌های راهبردی آن.

منتقدان نولیبرالیسم گاهی استدلال می‌کنند که مسئله فقط «تحریف» اخلاق کار نیست، بلکه خود سرمایه‌داری است که به‌طور ساختاری کارگران را تابع سود می‌کند. آیا نقد شما از نولیبرالیسم به اندازه کافی رادیکال است؟

سوسیال‌دموکراسی اهمیت بازارها و بنگاه خصوصی را برای جامعه‌ای آزاد و برابر می‌پذیرد. از

نظر تاریخی، سوسیال‌دموکراسی همچنین شکلی به‌شدت تنظیم‌شده از رابطه کار مزدی را پذیرفت؛ رابطه‌ای که با چانه‌زنی جمعی تعدیل می‌شد، به‌گونه‌ای که تقریباً همه کارکنان تحت پوشش قراردادادی قرار می‌گرفتند که اتحادیه درباره آن مذاکره کرده بود. همچنین این رابطه با مشارکت در تصمیم‌گیری همراه بود؛ یعنی وضعیتی که در آن کارگران هم در سطح کارگاه و هم در سطح هیئت‌های حکمرانی شرکت، در مدیریت بنگاه صدای خود را داشتند. جنبش «دموکراتیک کردن کار» گذارتدریجی از این وضعیت به مالکیت و کنترل اکثریتی کارگران بر بنگاه‌ها را تصویر می‌کند. پیکتی و فرانس، هر یک جداگانه، توضیح می‌دهند که این امر چگونه می‌تواند عمل کند. آیا نظام حاصل از این فرایند، همچنان «سرمایه‌دارانه» خواهد بود، وقتی کارگران خود به مالکان بنگاه‌هایی تبدیل شوند که در آن‌ها کار می‌کنند؟ من گمان می‌کنم نه؛ زیرا دیگر طبقه سرمایه‌دار متمنازی وجود نخواهد داشت که اقتدار بر کارگران را در انحصار خود داشته باشد. با این حال، بازارها و بنگاه‌های خصوصی همچنان وجود خواهند داشت. مقررات ضدانحصار و دیگر تنظیم‌گری‌ها نیز همچنان لازم خواهند بود، تا مانع از آن شوند که شرکت‌های پیشیناز دولت رابطه تسخیر خود را آورد و شرایط خود را به همه دیگران تحمیل کنند.

برخی خوانندگان ممکن است بگویند کتاب پیوندی قانع‌کننده میان اخلاق و اقتصاد سیاسی برقرار می‌کند، اما راه‌حل‌های نهایی آن تا حدی کلی باقی می‌مانند. سه اصلاح عملی و فوری برای بازپس‌گیری اخلاق کار چه می‌تواند باشد؟

همان‌گونه که پیشتر اشاره کردم، دموکراتیک کردن کار و وظیفه‌شماره یک است. دوم، بازطراحی کار برای معنادارتر کردن آن؛ یعنی کاری سرشار از وظایف مهارتی، متنوع و جذاب که به‌دست کارگرانی خودر اهر این انجام می‌شود و در خدمت دیگران و خیر عمومی قرار دارد. تعاونی‌های کارگری هم اکنون چنین کاری می‌کنند. سوم، اعمال محدودیت‌های جدی در درآمدها و ثروت‌های بسیار بالا. از طریق اقداماتی مانند مالیات‌های درآمدی به‌شدت تصاعدی و سقف‌گذاری بر اثرت. این اقدام سوم برای احیای دموکراسی و جلوگیری از پلوتوکراسی، یعنی تسخیر دولت به‌دست اپر ثروتمندان، ضروری است.

اگر بخواهید پیام کتاب خود را به یک کارگر جوان امروز منتقل کنید؛ کسی که از سرمایه‌داری نولیبرال فرسوده شده، اما در عین حال به وعده‌های سنتی چپ نیز بی‌اعتماد است، چه می‌گویید؟
در ایالات متحده امروز، محبوبیت تاریخی خود رسیده است. با این حال، سازمان‌دهی اتحادیه‌ها تقریباً ناممکن شده است. در میان کارگران، میل عمیقی برای داشتن صدای بیشتر در محیط کار وجود دارد. ما باید سازمان‌یابی را بسیار آسان‌تر کنیم و تجربه شخصی توانمندساز بودن آن را گسترش دهیم. این تجربه دموکراسی در محیط کار، برای پاسداری از دموکراسی در سطح دولت نیز حیاتی است. بسیاری از مردم طبقه کارگر در ایالات متحده از سیاست دموکراتیک بی‌گانه شده‌اند، زیرا این سیاست به‌وعده‌های خودعمل نمی‌کند و آنان هیچ راه برون‌رقتی نمی‌بینند. گسترش سازمان‌یابی به‌طوری برای احیای امید ضروری است؛ همان‌طور که توانمند کردن تولیدکنندگان کوچک خوداشتغال نیز ضروری است. در غیر این صورت، نومیودی می‌تواند به نوعی سیاست نیهیلیستی «همه‌چیز را بسوزان و بران کن» بینجامد، یا امید را به اقتدار گرانیابوپولیست‌گره‌بزند. هر دو مسیر نومیدانه به‌فاجعه ختم می‌شوند.

در نهایت، پرسش مرکزی درباره آینده کار این است که چگونه کار را انسانی‌تر کنیم، یا این که چگونه زندگی انسانی را از سلطه کار آزاد سازیم؟
این فرض که کار ذاتاً ناخوشایند و ستمگرانه است؛ چیزی است که باید از سر ضرورت خامو‌ناگزیر به آن تن دهیم، اما خود قلمرویی برای فعالیت آزاد نیست، محصول تاریخ طولانی سلطه و انقیاد در محیط کار است. شکل‌های گوناگون بندگی و خدمت اجباری، مدت‌ها پیش از ظهور سرمایه‌داری مدرن در جهان رواج داشتند. توسعه سرمایه‌داری کار را به‌طور ریشه‌ای دگرگون کرد، اما توانست کار کاملاً آذرا محقق سازد. مارکس تقربیب‌ر همه پیش‌بینی‌های تاریخی خود اشتباه می‌کرد، اما درست می‌دید که توسعه سرمایه‌داری شرایط امکان کار کاملاً رهایی‌یافته را پدید خواهد آورد. این رهایی، رهایی از کار به‌طور کلی نیست. همان‌گونه که بالاتر استدلال کردم، آرمان پساکار چشم‌اندازی غیر انسانی و پادآرمانی است؛ چشم‌اندازی که در عمل یا به طبقه‌ای نامرئی از کارگران استثمارشده وابسته است، یا به فناوری‌هایی که بارشدن توانایی‌های انسانی و روابط اجتماعی مثبت خصومت دارند.

محمدجواد استادی
Info@ostadiofficial.ir
پژوهشگر مطالعات فرهنگی

شماره کتاب «به یغما رفته» استدلال

می‌کنید که اخلاق کار از سوی نولیبرالیسم «ربوده» یا «مصادره» شده است. برای مخاطب عام، دقیقاً چه چیزی ربوده شده است: معنای کار، کرامت کارگران، یا قدرت سیاسی طبقه کارگر؟

نولیبرالیسم هم یک ایدئولوژی است و هم مجموعه‌ای از سیاست‌ها. این سیاست‌ها تقریباً شامل هر چیزی می‌شوند که در توزیع درآمد و ثروت، سرمایه‌بر نیروی کار ترجیح می‌دهد؛ چه از طریق قواعد «پیشاتوزیعی» بازار، قرار داده‌ها، مالکیت پول، اعتبار وور شکستگی و چه از طریق قواعد «بازتوزیعی» مالیات‌ستانی و هزینه‌کرد رفاه اجتماعی. این سیاست‌ها همچنین شامل تدابیری می‌شوند که نقش کارگران عادی را در اداره بنگاه اقتصادی و نیز در اداره دولت حذف می‌کنند یا به حداقل می‌رسانند.

من در کتاب «به یغما رفته» استدلال می‌کنم که ایدئولوژی نولیبرالیسم، که مدعی توجیه این سیاست‌هاست، ادامه همان چیزی است که من آن را اخلاق کار «محافظه کارانه» می‌نامم. این اخلاق مدعی است که کارگران عادی فاقد فضیلت‌های اخلاقی کارند و بنابراین باید از سوی دیگران و از طریق انضباط سخت‌گیرانه بازار و ادار شوند سخت کار کنند، پس انداز کنند و از لذت‌جویی‌های گناه‌آلود و ناخردانه بپرهیزند. در این برداشت از اخلاق کار، حمایت دولتی از فقرا باید به حداقل برسد و با انگ اجتماعی همراه شود، تا مانع آن‌شود که فقرا از انضباط بازار پناه بگیرند. همچنین دستمزدها باید پایین نگه داشته شوند تا کارگران ناچار باشند فقط برای بقا سخت‌تر کار کنند. افزون بر این، مشاغل باید به‌گونه‌ای طراحی شوند که نیاز آن‌ها به مهارت به‌حداقل برسد، تا کارگران عادی نتوانند از کمپایی مهارت‌های خودر انت به‌دست آورند. بنابراین، همان‌گونه که شما اشاره کردید، نولیبرالیسم معنای کار، کرامت کارگران و قدرت سیاسی طبقه کارگرا هم‌زمان تنزل می‌دهد.

امروز وقتی بسیاری از مردم عبارت «اخلاق کار» را می‌شنوند، به فرسودگی شغلی، کار بیش از حد، ناامنی شغلی و فشار دائمی برای مولد بودن فکر می‌کنند. چرا می‌خواهید این مفهوم را بازپس بگیرید، نه این که آن را کنار بگذارید؟

من الاهی‌دانان پیوریشن قرن هفدهم را خواندم؛ همان کسانی که اخلاق کار را ابداع کردند و همان اخلاق گریانیی که ماکس وبر در کتاب «اخلاق پروتستانی و روح سرمایه‌داری» به آنان استناد کرده بود. در ریاضت‌گه‌ویز از این منتقدان فقط فراتی بسیار ناقص و جانبدارانه ارائه کرده است. بله، آنان کاری و فقه؛ زهدورزی و به تعویق انداختن فراغت تا جهان دیگر را موعظه می‌کردند؛ اما در عین حال، آرمانی از کار معنادار و کرامت کار نیز پروراندند و استدلال کردند که کارگران حق دارند از دست‌مزد معیشتی، شرایط کاری ایمن و سالم، رفتار محترمانه از سوی کارفرمایان، آزادی انتخاب شغل، و راهی از «ستم» برخوردار باشند؛ ستمی که آنان آن را هر سیاست یا رفتاری تعریف می‌کردند که از فقر، آسیب‌پذیری یا در ماندگی مردم سوءاستفاده کند. این نیمه دیگر اخلاق کار را اقتصاددانان سیاسی اخلاق کار «پیشرو» پی گرفتند؛ کسانی چون جان لاک، آدام اسمیت، جیمز میل و جان استوارت میل،